

Vergleich der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen

Musterorganisation

24. Jun 2025

Vergleichsprofile: Team A (Abteilung 1), Team B (Abteilung 1),
Team C (Abteilung 1)

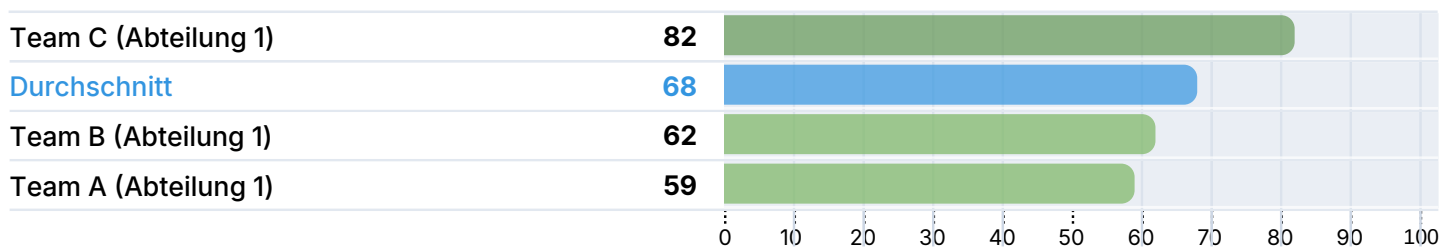


Datum	24. Jun 2025
Minimumfaktor	49 Arbeitsaufgaben
Maximumfaktor	82 Soziale Beziehungen (Kollegen)
Unterschied Min-Max	33
Durchschnitt	67



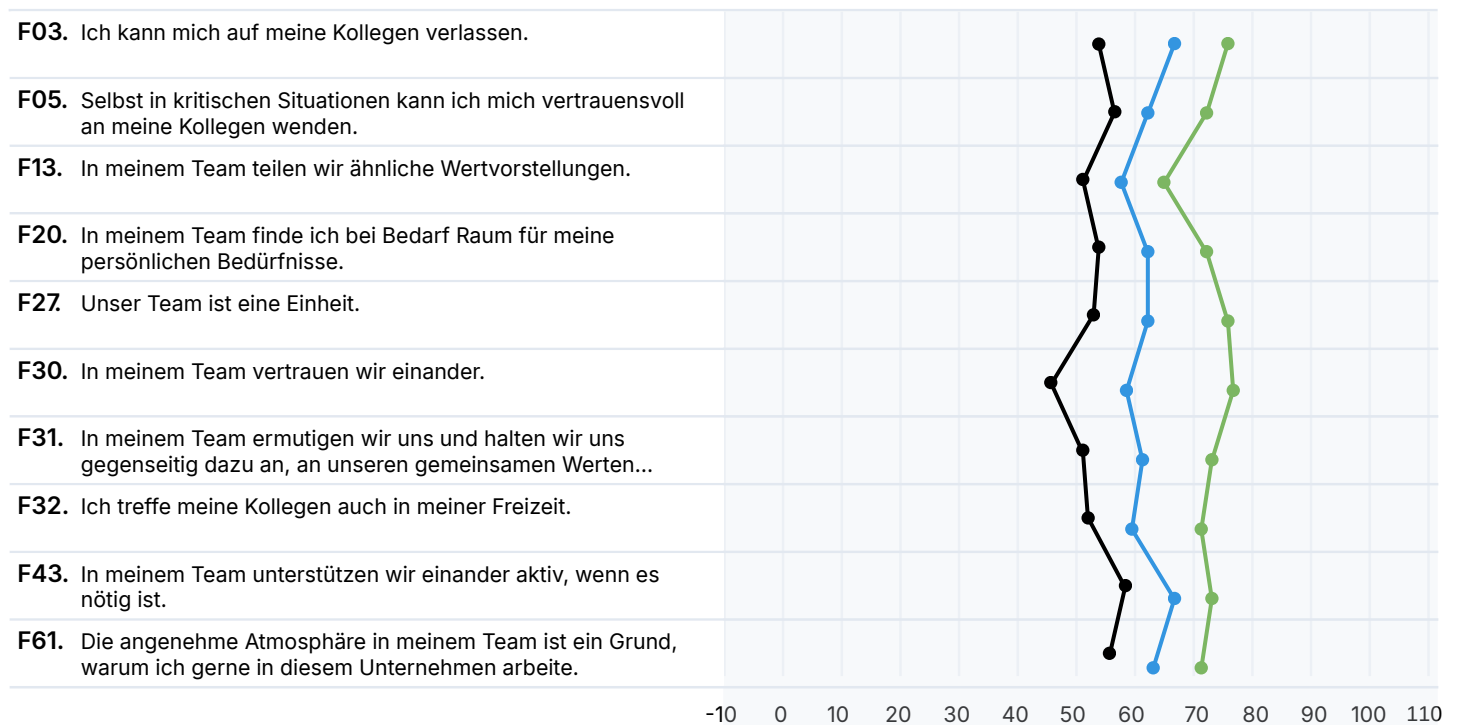
Abteilung	Minimumfaktor	Maximumfaktor	Unterschied	Durchschnitt
Team A (Abteilung 1)	59 Soziale Beziehungen (Kollegen)	83 Soziale Beziehungen (Führung)	24	16
Team B (Abteilung 1)	49 Arbeitsaufgaben	66 Arbeitsumgebung	17	10
Team C (Abteilung 1)	63 Arbeitsumgebung	82 Soziale Beziehungen (Kollegen)	19	14

Vergleich der Abteilungen: Soziale Beziehungen (Kollegen)



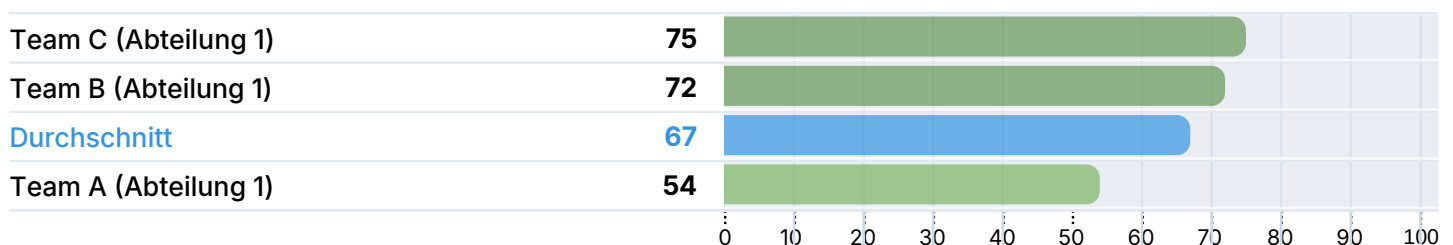
Dynamischer Vergleich: Soziale Beziehungen (Kollegen)

—●— Minimum —●— Durchschnitt —●— Maximum



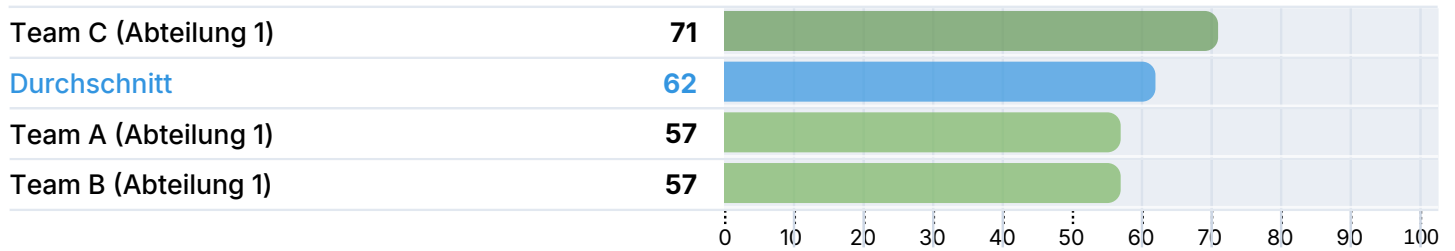
Vergleich der Abteilungen: Soziale Beziehungen (Kollegen)

F03. Ich kann mich auf meine Kollegen verlassen.



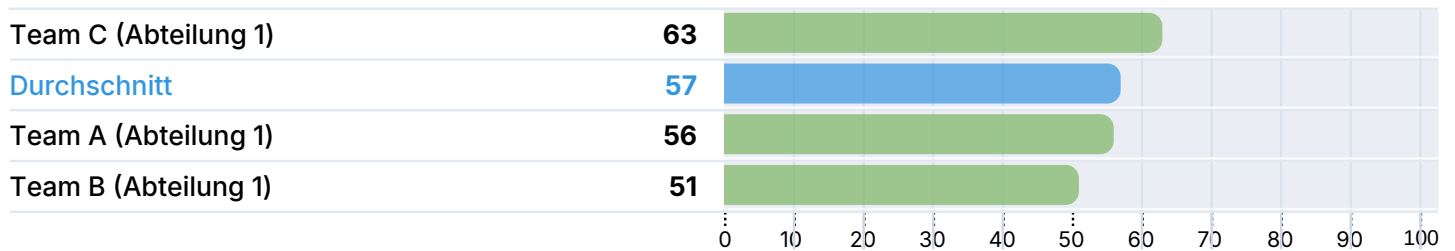
Vergleich der Abteilungen: Soziale Beziehungen (Kollegen)

F05. Selbst in kritischen Situationen kann ich mich vertrauensvoll an meine Kollegen wenden.



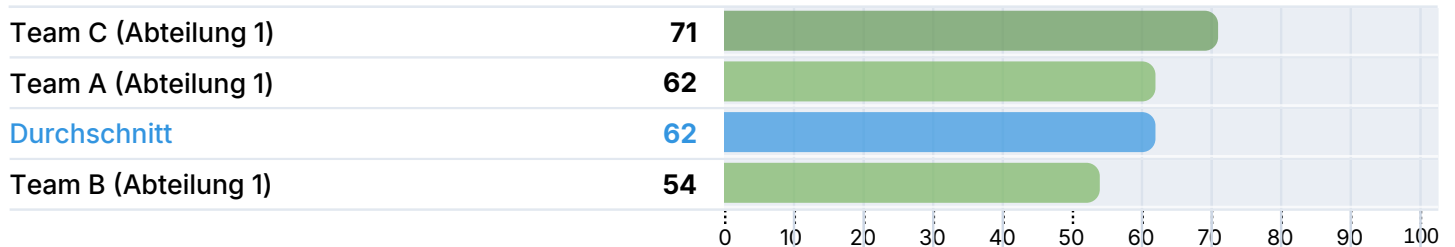
Vergleich der Abteilungen: Soziale Beziehungen (Kollegen)

F13. In meinem Team teilen wir ähnliche Wertvorstellungen.



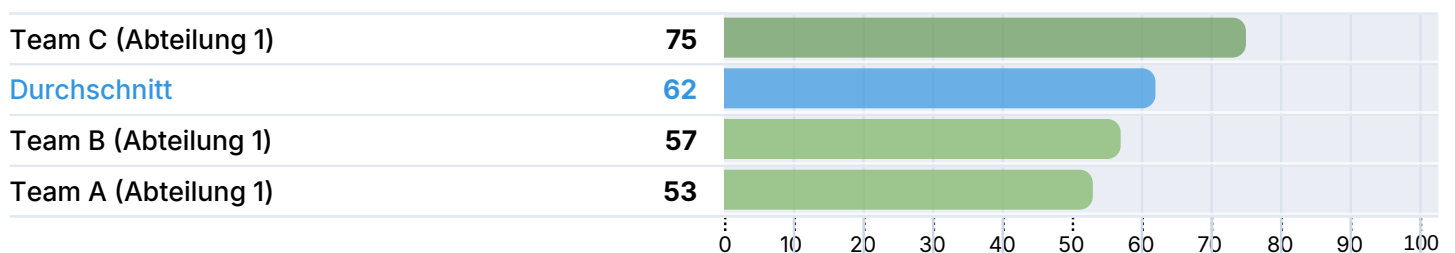
Vergleich der Abteilungen: Soziale Beziehungen (Kollegen)

F20. In meinem Team finde ich bei Bedarf Raum für meine persönlichen Bedürfnisse.



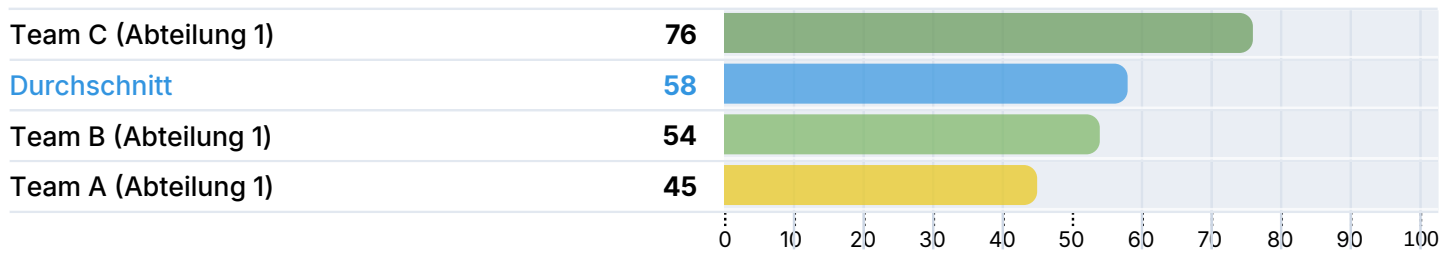
Vergleich der Abteilungen: Soziale Beziehungen (Kollegen)

F27. Unser Team ist eine Einheit.



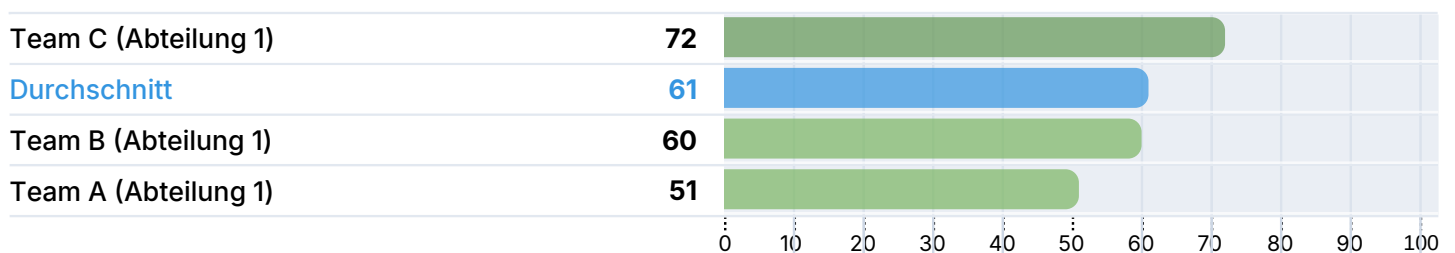
Vergleich der Abteilungen: Soziale Beziehungen (Kollegen)

F30. In meinem Team vertrauen wir einander.



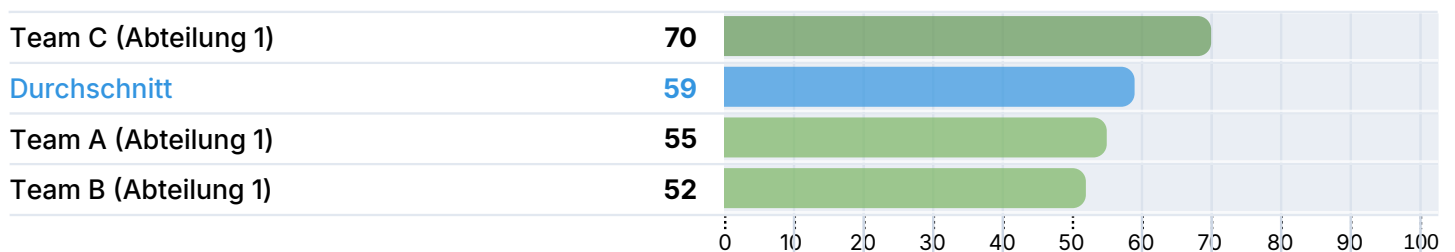
Vergleich der Abteilungen: Soziale Beziehungen (Kollegen)

F31. In meinem Team ermutigen wir uns und halten wir uns gegenseitig dazu an, an unseren gemeinsamen Werten festzuhalten.



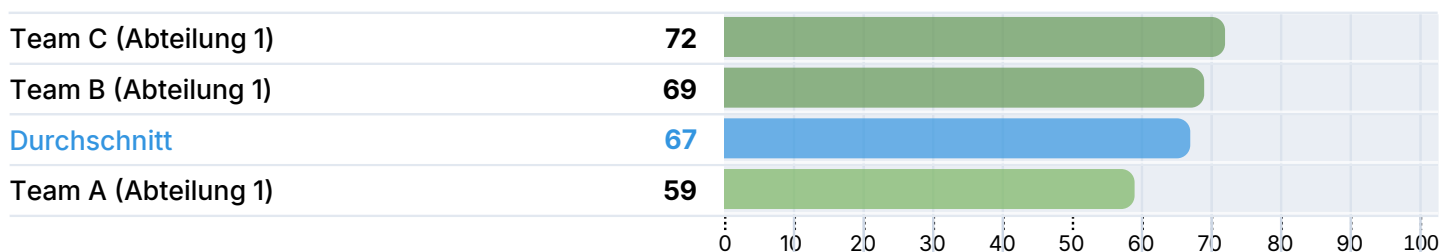
Vergleich der Abteilungen: Soziale Beziehungen (Kollegen)

F32. Ich treffe meine Kollegen auch in meiner Freizeit.



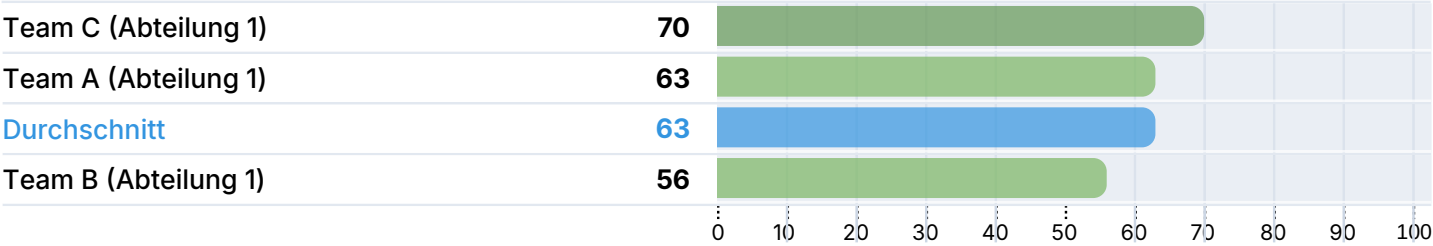
Vergleich der Abteilungen: Soziale Beziehungen (Kollegen)

F43. In meinem Team unterstützen wir einander aktiv, wenn es nötig ist.

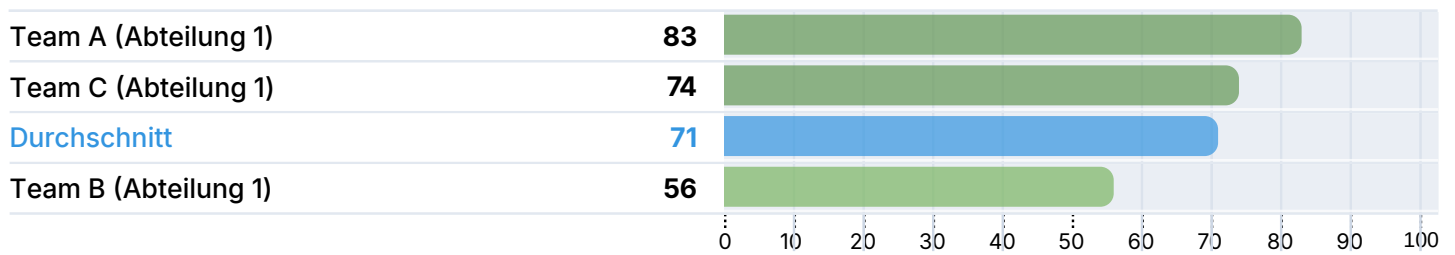


Vergleich der Abteilungen: Soziale Beziehungen (Kollegen)

F61. Die angenehme Atmosphäre in meinem Team ist ein Grund, warum ich gerne in diesem Unternehmen arbeite.

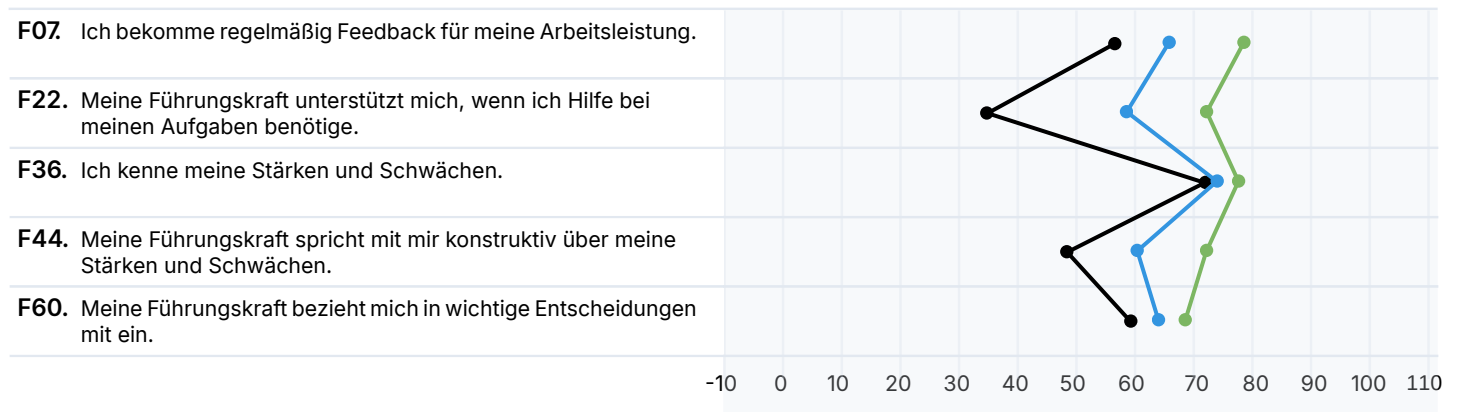


Vergleich der Abteilungen: Soziale Beziehungen (Führung)



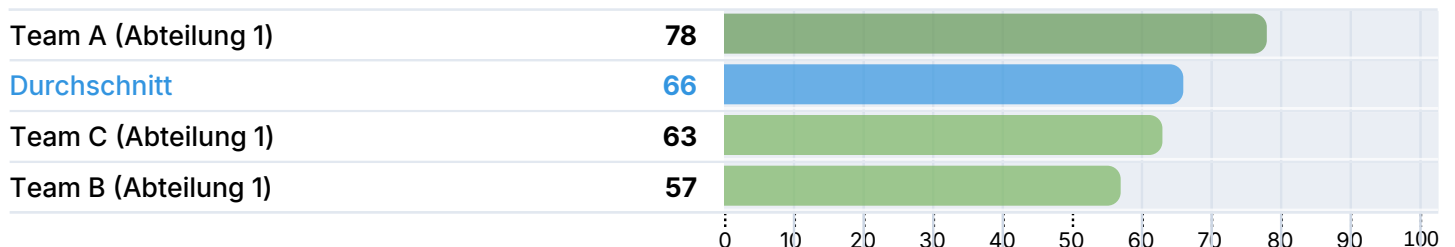
Dynamischer Vergleich: Soziale Beziehungen (Führung)

—●— Minimum —●— Durchschnitt —●— Maximum



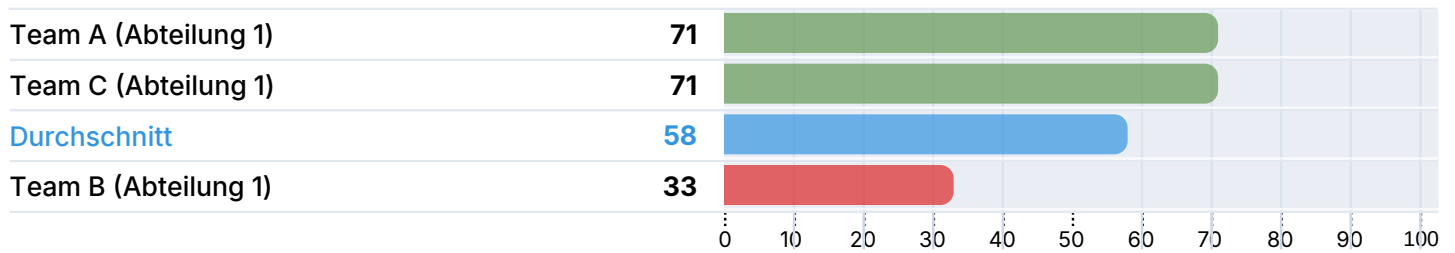
Vergleich der Abteilungen: Soziale Beziehungen (Führung)

F07. Ich bekomme regelmäßig Feedback für meine Arbeitsleistung.



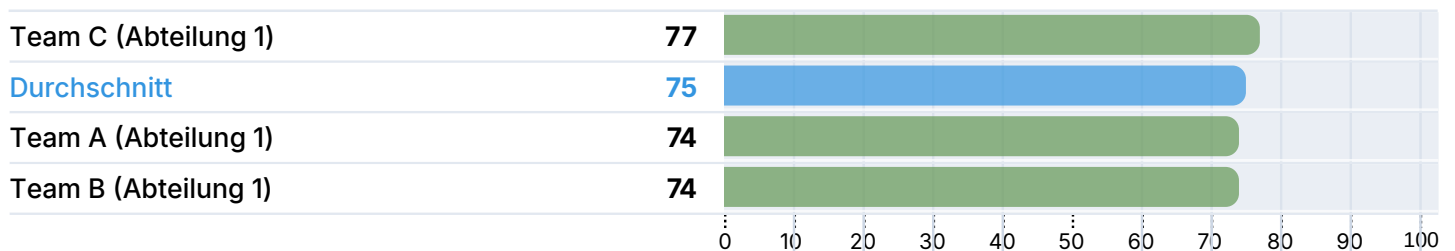
Vergleich der Abteilungen: Soziale Beziehungen (Führung)

F22. Meine Führungskraft unterstützt mich, wenn ich Hilfe bei meinen Aufgaben benötige.



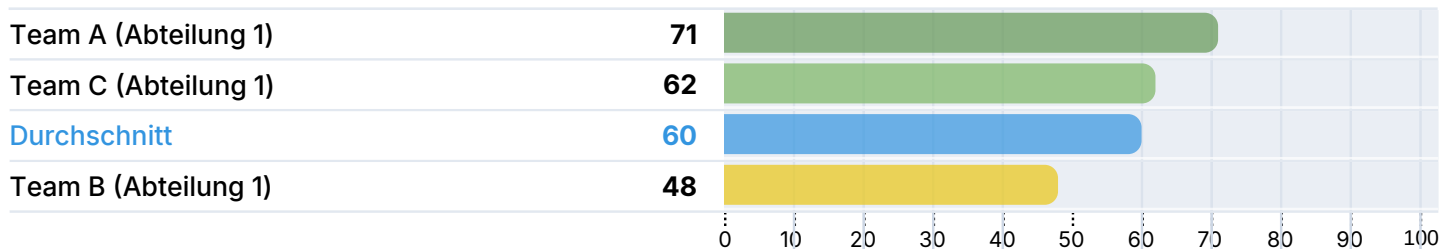
Vergleich der Abteilungen: Soziale Beziehungen (Führung)

F36. Ich kenne meine Stärken und Schwächen.



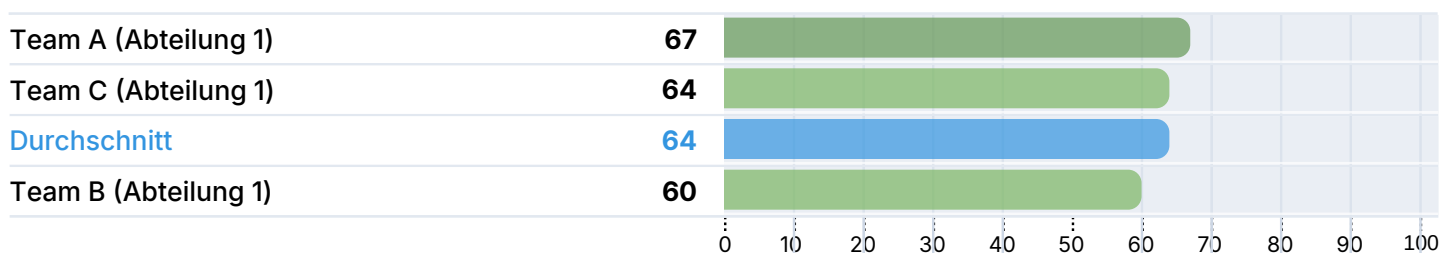
Vergleich der Abteilungen: Soziale Beziehungen (Führung)

F44. Meine Führungskraft spricht mit mir konstruktiv über meine Stärken und Schwächen.

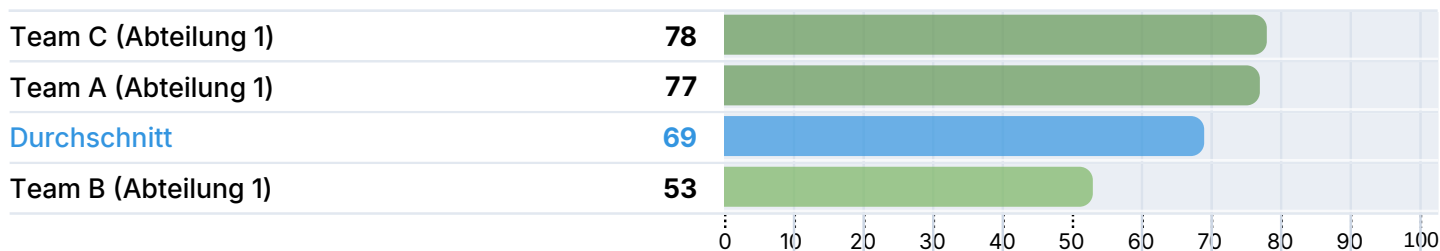


Vergleich der Abteilungen: Soziale Beziehungen (Führung)

F60. Meine Führungskraft bezieht mich in wichtige Entscheidungen mit ein.

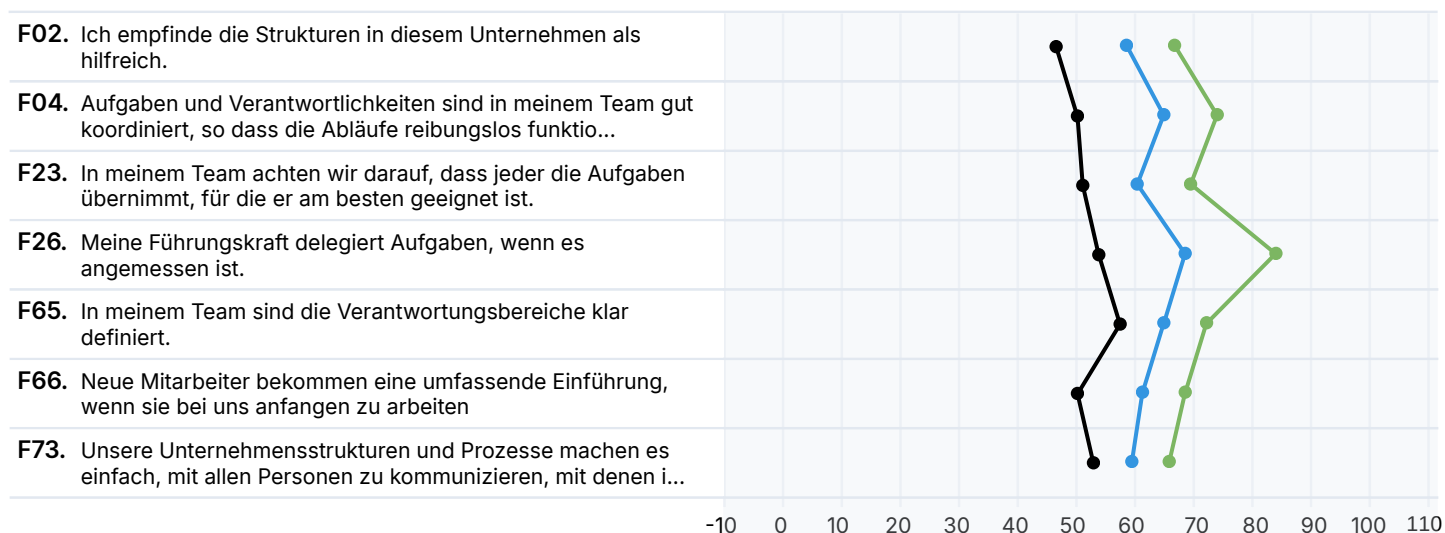


Vergleich der Abteilungen: Arbeitsorganisation



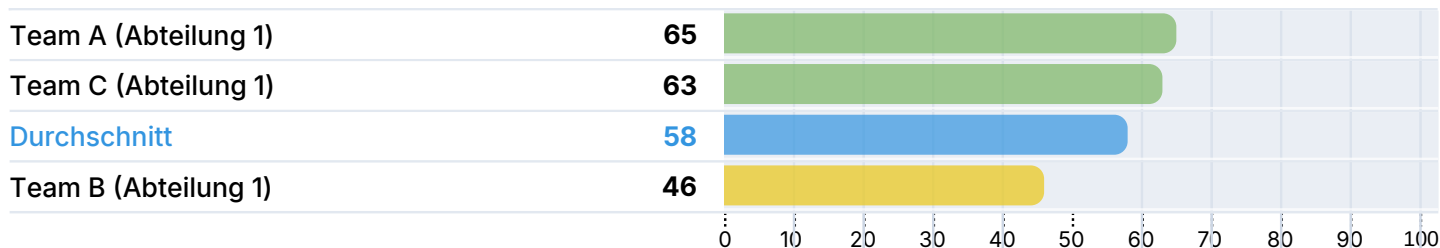
Dynamischer Vergleich: Arbeitsorganisation

—●— Minimum —●— Durchschnitt —●— Maximum



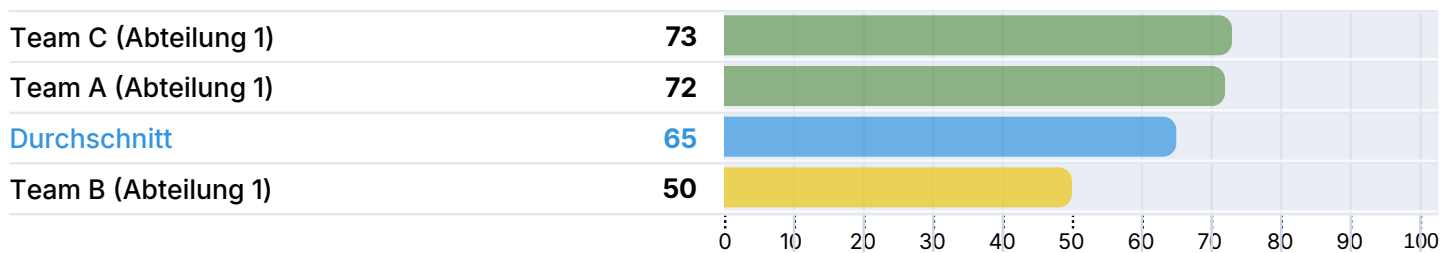
Vergleich der Abteilungen: Arbeitsorganisation

F02. Ich empfinde die Strukturen in diesem Unternehmen als hilfreich.



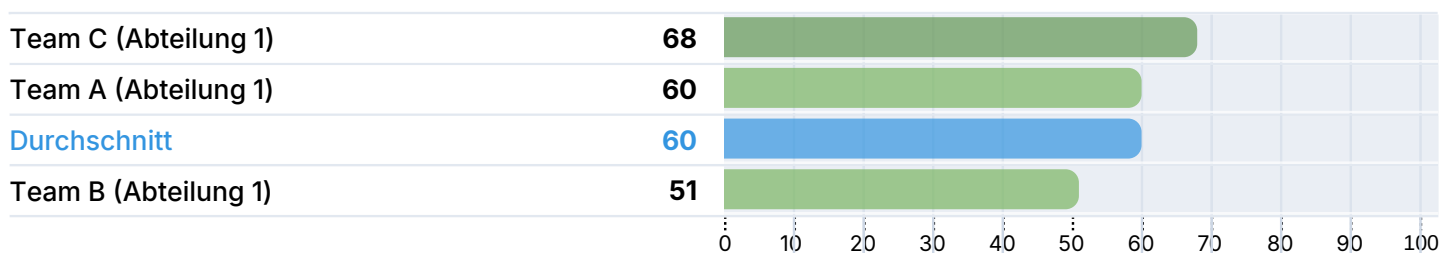
Vergleich der Abteilungen: Arbeitsorganisation

F04. Aufgaben und Verantwortlichkeiten sind in meinem Team gut koordiniert, so dass die Abläufe reibungslos funktionieren.



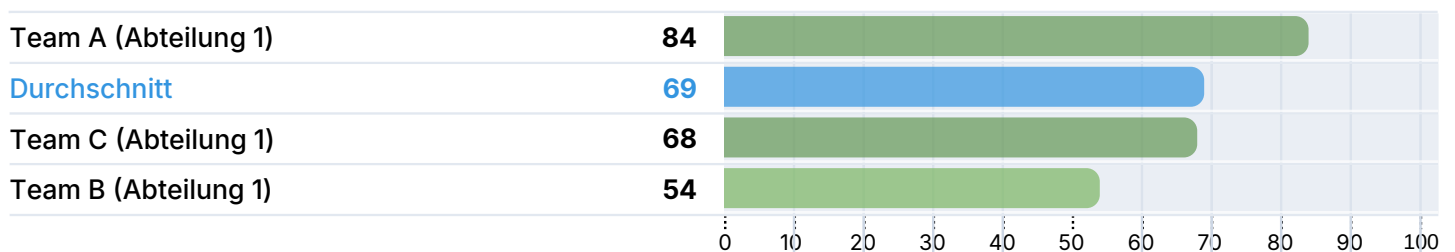
Vergleich der Abteilungen: Arbeitsorganisation

F23. In meinem Team achten wir darauf, dass jeder die Aufgaben übernimmt, für die er am besten geeignet ist.



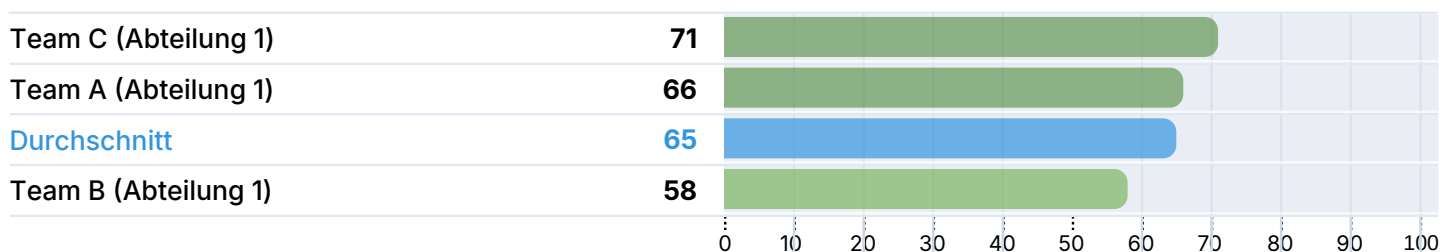
Vergleich der Abteilungen: Arbeitsorganisation

F26. Meine Führungskraft delegiert Aufgaben, wenn es angemessen ist.



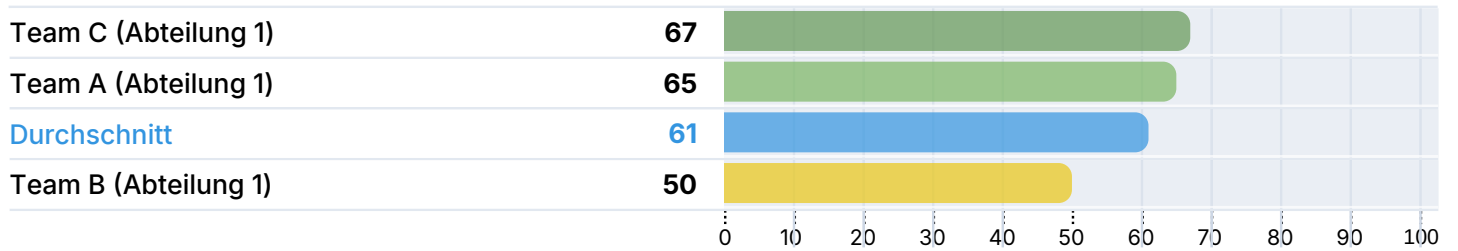
Vergleich der Abteilungen: Arbeitsorganisation

F65. In meinem Team sind die Verantwortungsbereiche klar definiert.



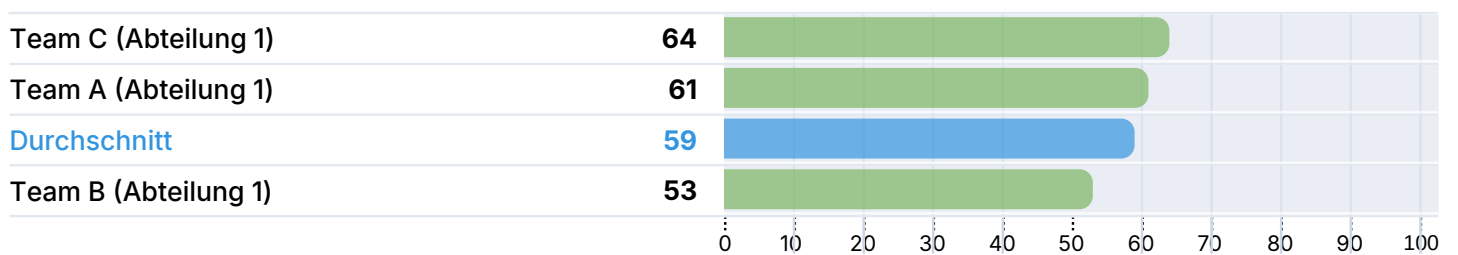
Vergleich der Abteilungen: Arbeitsorganisation

F66. Neue Mitarbeiter bekommen eine umfassende Einführung, wenn sie bei uns anfangen zu arbeiten

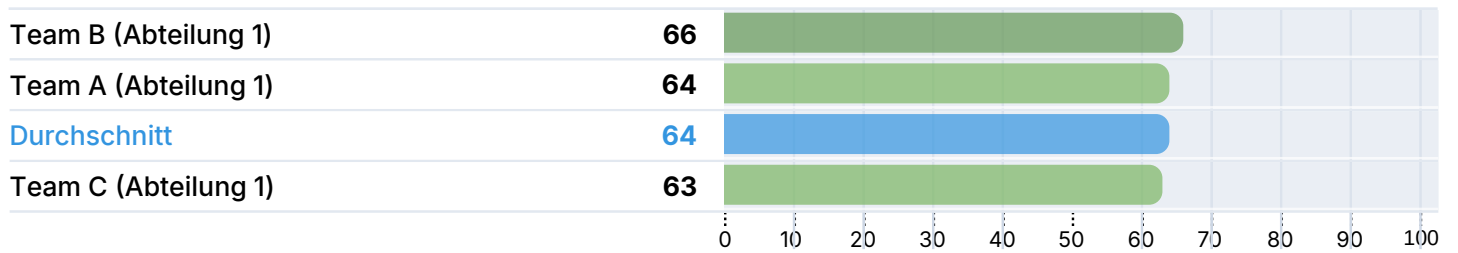


Vergleich der Abteilungen: Arbeitsorganisation

F73. Unsere Unternehmensstrukturen und Prozesse machen es einfach, mit allen Personen zu kommunizieren, mit denen ich zusammenarbeiten muss.

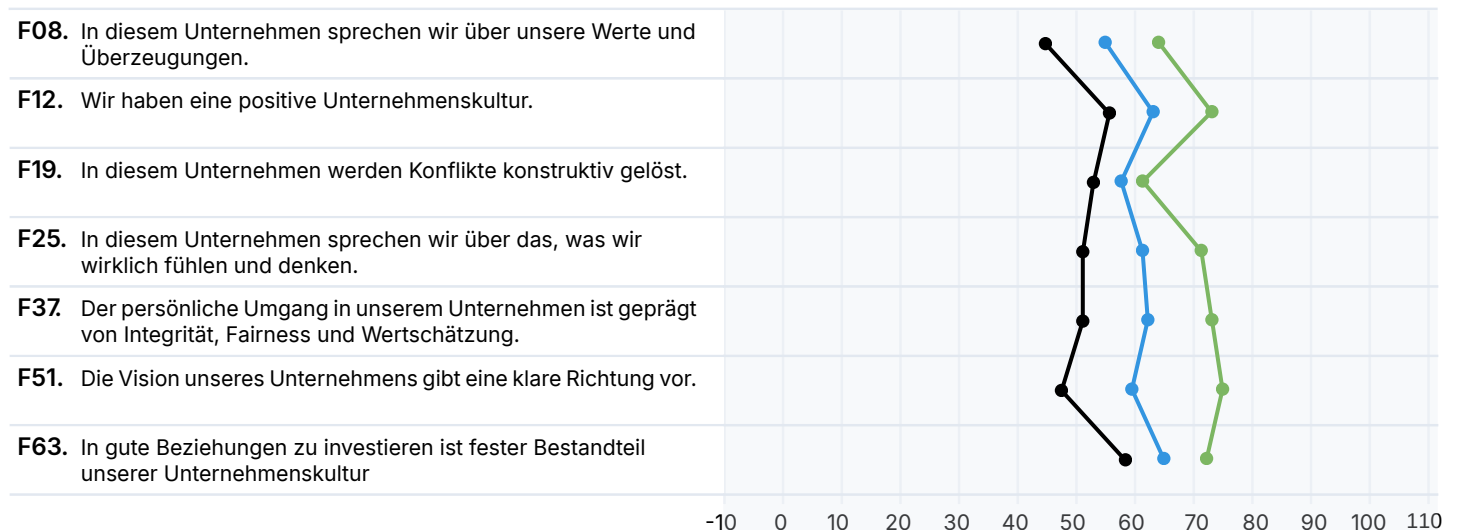


Vergleich der Abteilungen: Arbeitsumgebung



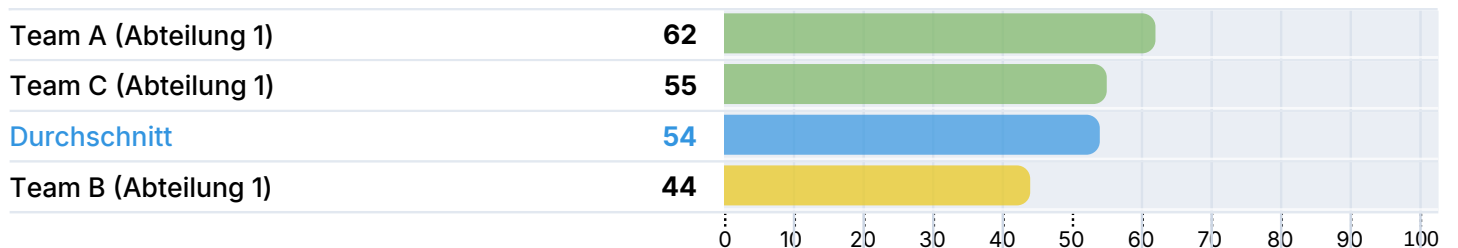
Dynamischer Vergleich: Arbeitsumgebung

—●— Minimum —●— Durchschnitt —●— Maximum



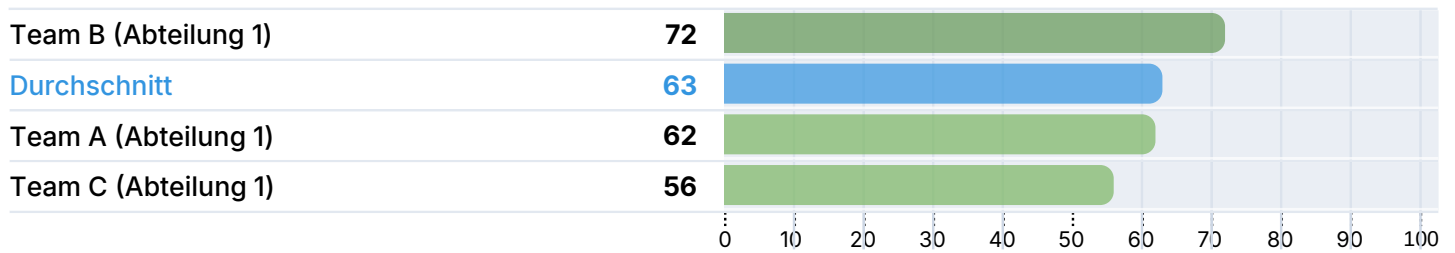
Vergleich der Abteilungen: Arbeitsumgebung

F08. In diesem Unternehmen sprechen wir über unsere Werte und Überzeugungen.



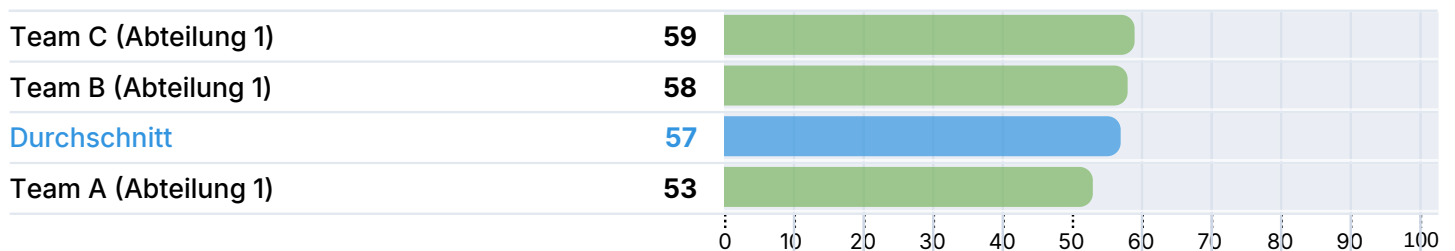
Vergleich der Abteilungen: Arbeitsumgebung

F12. Wir haben eine positive Unternehmenskultur.



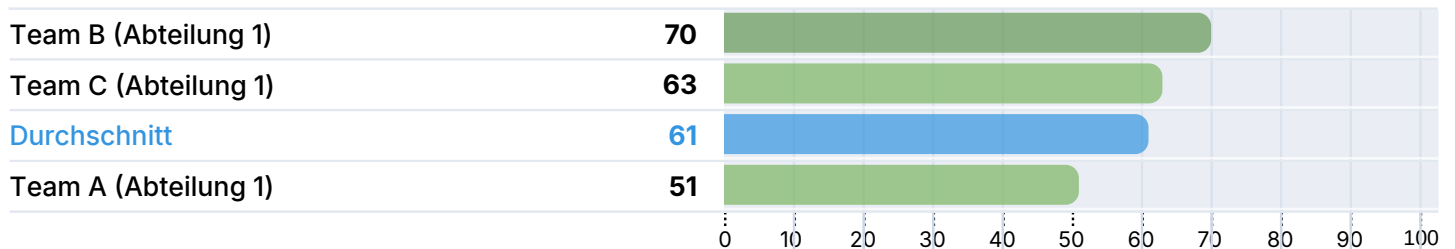
Vergleich der Abteilungen: Arbeitsumgebung

F19. In diesem Unternehmen werden Konflikte konstruktiv gelöst.



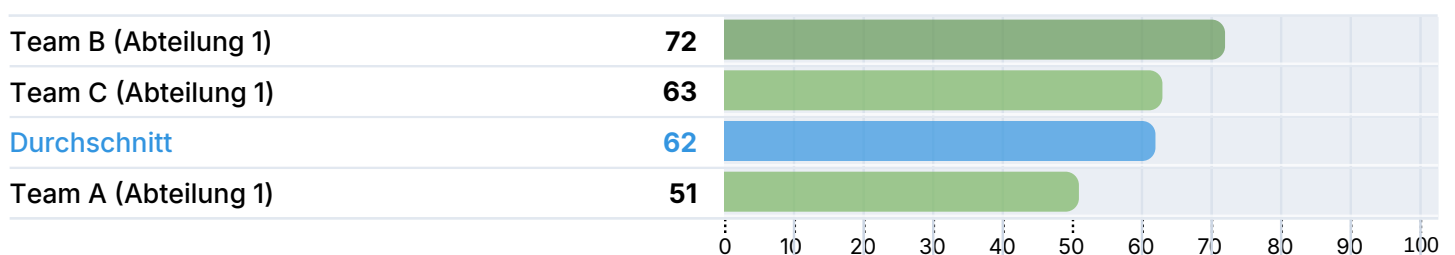
Vergleich der Abteilungen: Arbeitsumgebung

F25. In diesem Unternehmen sprechen wir über das, was wir wirklich fühlen und denken.



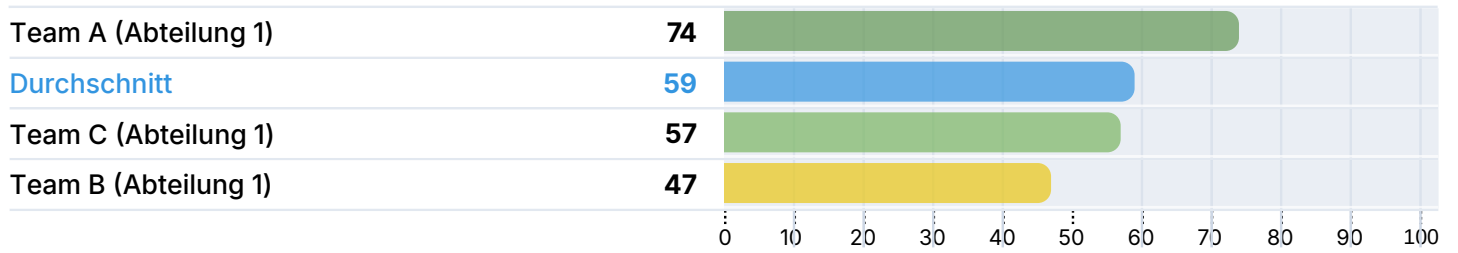
Vergleich der Abteilungen: Arbeitsumgebung

F37. Der persönliche Umgang in unserem Unternehmen ist geprägt von Integrität, Fairness und Wertschätzung.



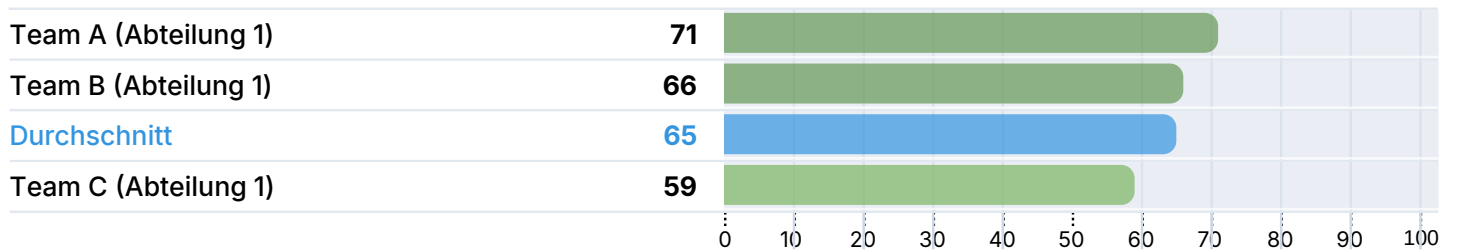
Vergleich der Abteilungen: Arbeitsumgebung

F51. Die Vision unseres Unternehmens gibt eine klare Richtung vor.

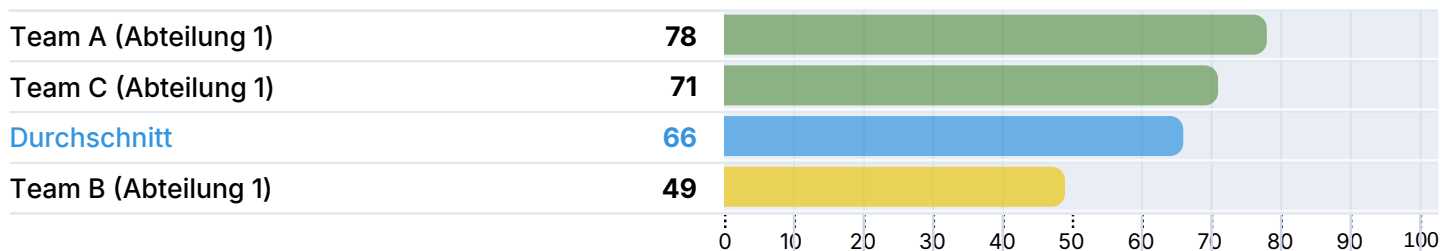


Vergleich der Abteilungen: Arbeitsumgebung

F63. In gute Beziehungen zu investieren ist fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur

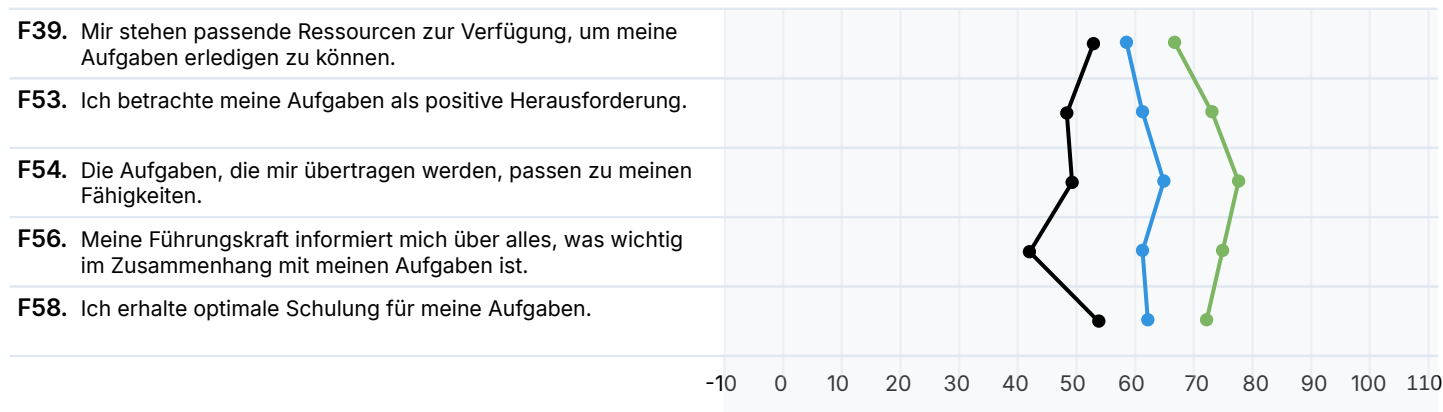


Vergleich der Abteilungen: Arbeitsaufgaben



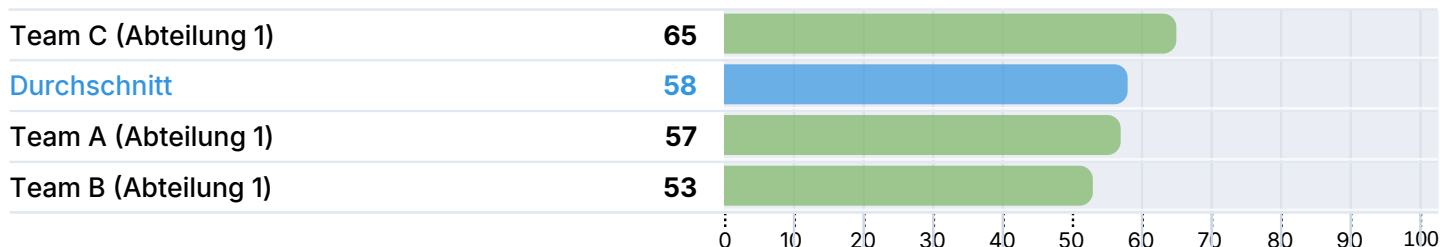
Dynamischer Vergleich: Arbeitsaufgaben

—●— Minimum —●— Durchschnitt —●— Maximum



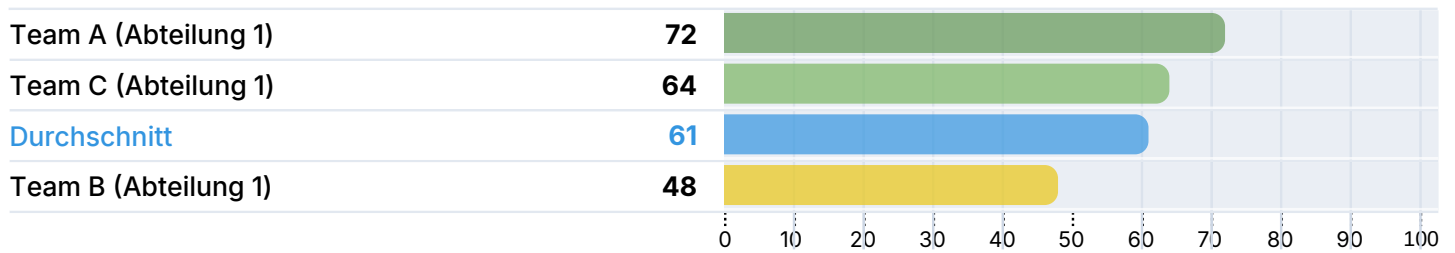
Vergleich der Abteilungen: Arbeitsaufgaben

F39. Mir stehen passende Ressourcen zur Verfügung, um meine Aufgaben erledigen zu können.



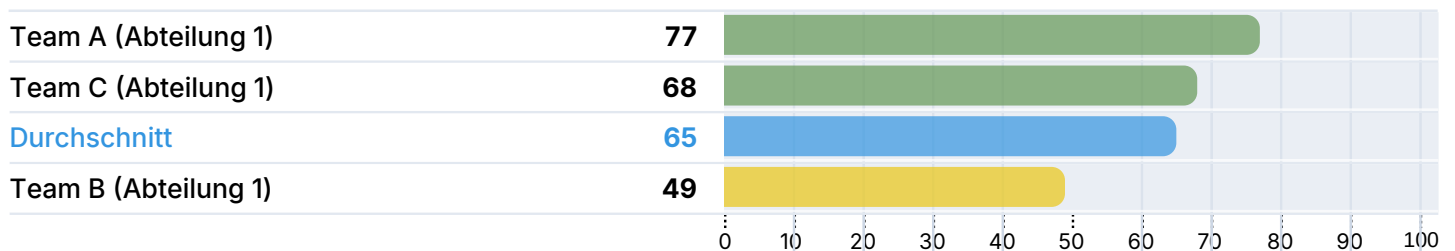
Vergleich der Abteilungen: Arbeitsaufgaben

F53. Ich betrachte meine Aufgaben als positive Herausforderung.



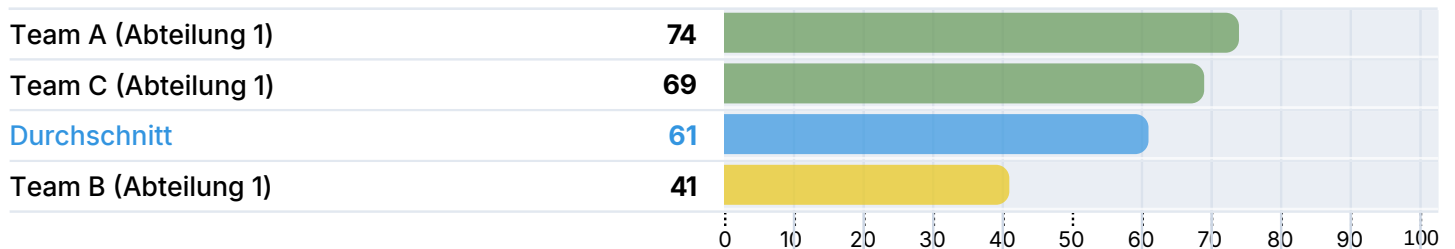
Vergleich der Abteilungen: Arbeitsaufgaben

F54. Die Aufgaben, die mir übertragen werden, passen zu meinen Fähigkeiten.



Vergleich der Abteilungen: Arbeitsaufgaben

F56. Meine Führungskraft informiert mich über alles, was wichtig im Zusammenhang mit meinen Aufgaben ist.



Vergleich der Abteilungen: Arbeitsaufgaben

F58. Ich erhalte optimale Schulung für meine Aufgaben.

