

Vergleich der Analyse mit Standardnormalverteilung

Musterorganisation

24. Jun 2025

Vergleichsprofile: Team A (Abteilung 1), Team B (Abteilung 1),
Team C (Abteilung 1)

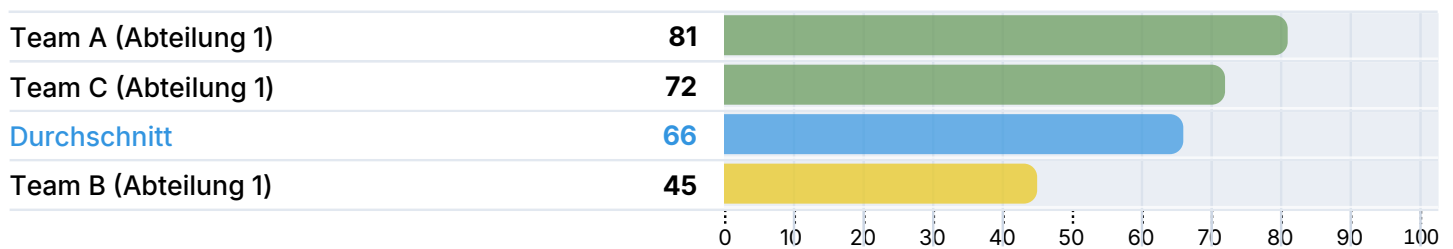


Datum	24. Jun 2025
Minimumfaktor	45 Bevollmächtigende Führung
Maximumfaktor	93 Kundenorientierter Service
Unterschied Min-Max	48
Durchschnitt	70



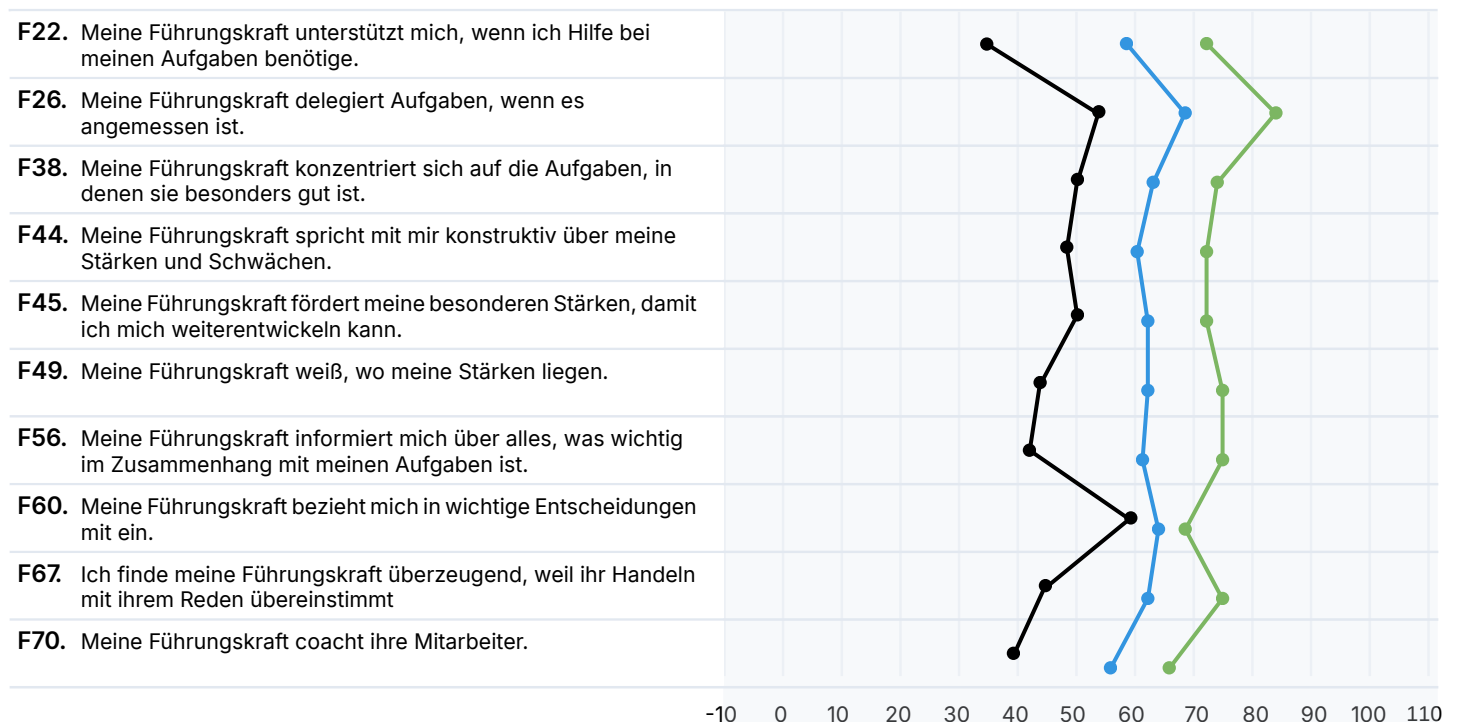
Abteilung	Minimumfaktor	Maximumfaktor	Unterschied	Durchschnitt
Team A (Abteilung 1)	63 Ganzheitliche Teams	93 Kundenorientierter Service	30	8
Team B (Abteilung 1)	45 Bevollmächtigende Führung	83 Kundenorientierter Service	38	8
Team C (Abteilung 1)	60 Inspirierende Vision	81 Ganzheitliche Teams	21	10

Vergleich der Abteilungen: Bevollmächtigende Führung



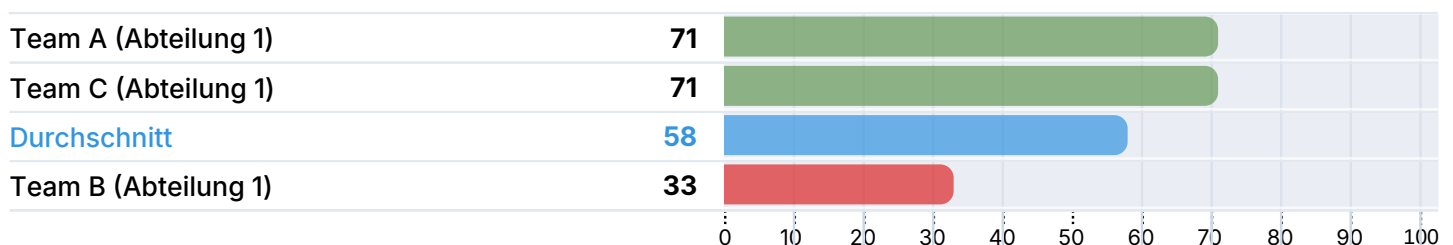
Dynamischer Vergleich: Bevollmächtigende Führung

—●— Minimum —●— Durchschnitt —●— Maximum



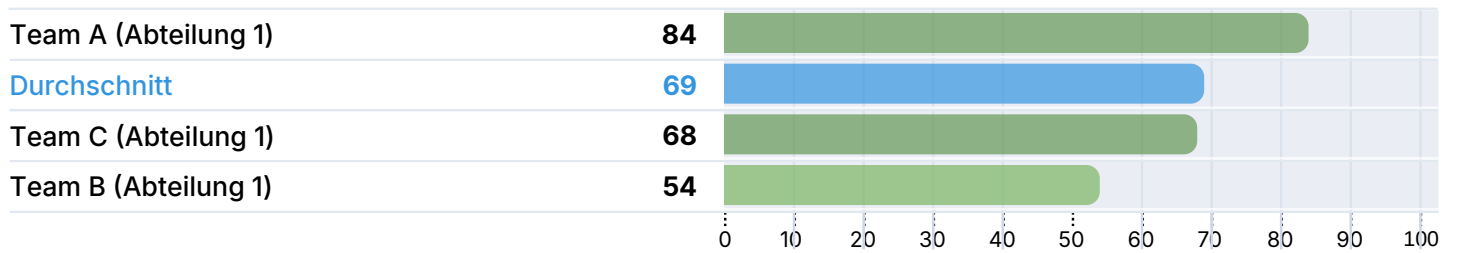
Vergleich der Abteilungen: Bevollmächtigende Führung

F22. Meine Führungskraft unterstützt mich, wenn ich Hilfe bei meinen Aufgaben benötige.



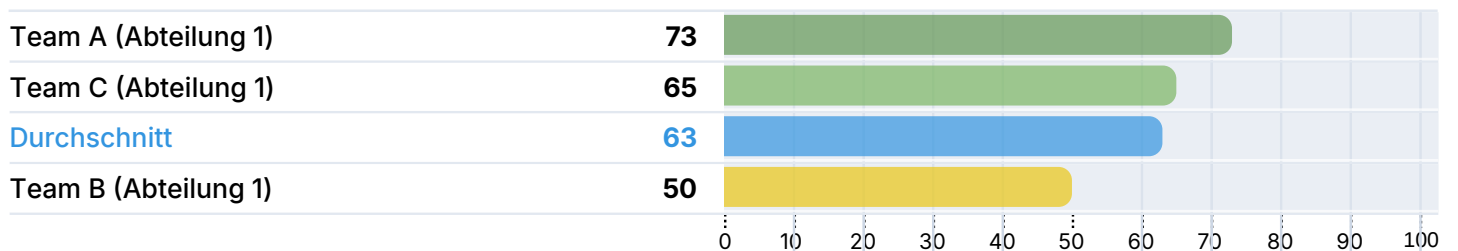
Vergleich der Abteilungen: Bevollmächtigende Führung

F26. Meine Führungskraft delegiert Aufgaben, wenn es angemessen ist.



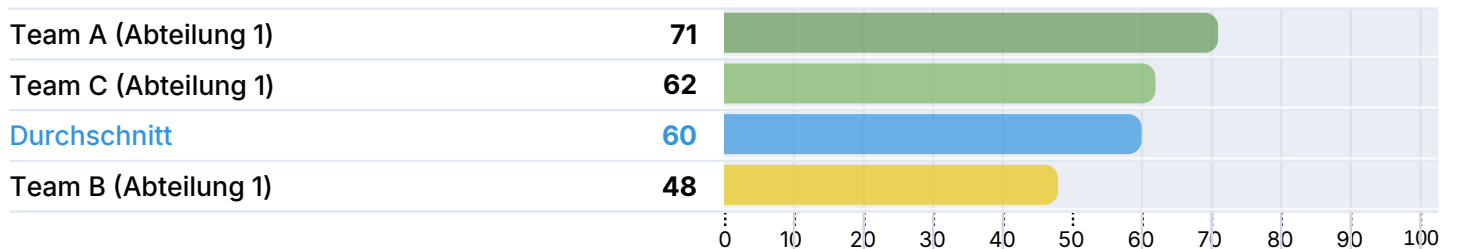
Vergleich der Abteilungen: Bevollmächtigende Führung

F38. Meine Führungskraft konzentriert sich auf die Aufgaben, in denen sie besonders gut ist.



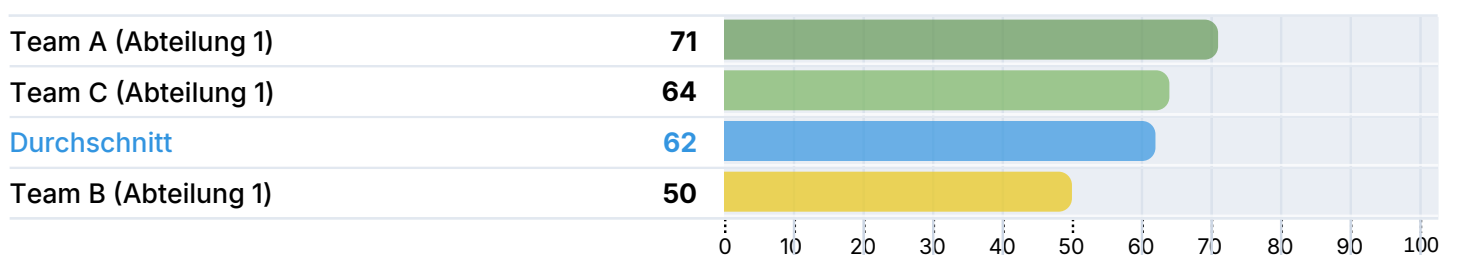
Vergleich der Abteilungen: Bevollmächtigende Führung

F44. Meine Führungskraft spricht mit mir konstruktiv über meine Stärken und Schwächen.



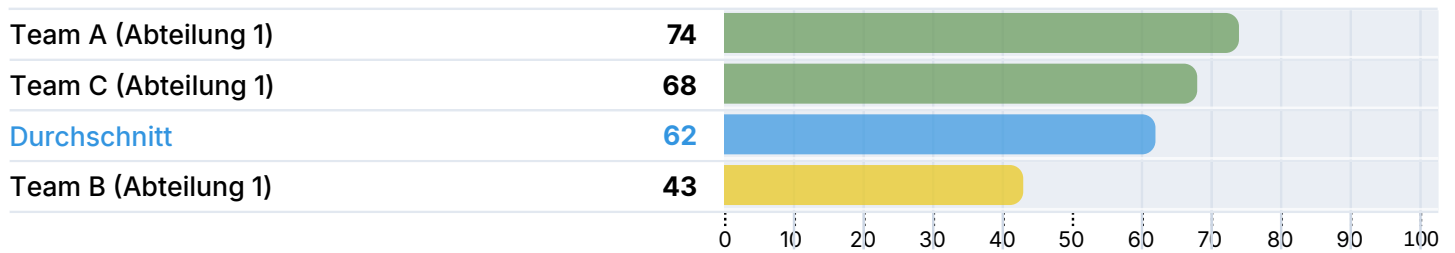
Vergleich der Abteilungen: Bevollmächtigende Führung

F45. Meine Führungskraft fördert meine besonderen Stärken, damit ich mich weiterentwickeln kann.



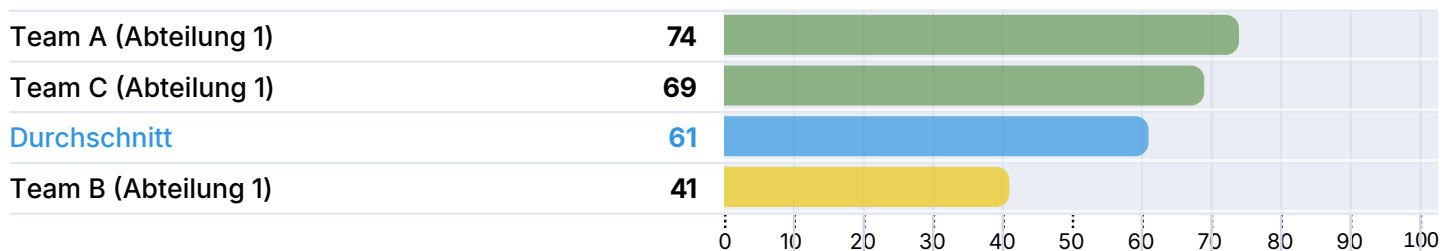
Vergleich der Abteilungen: Bevollmächtigende Führung

F49. Meine Führungskraft weiß, wo meine Stärken liegen.



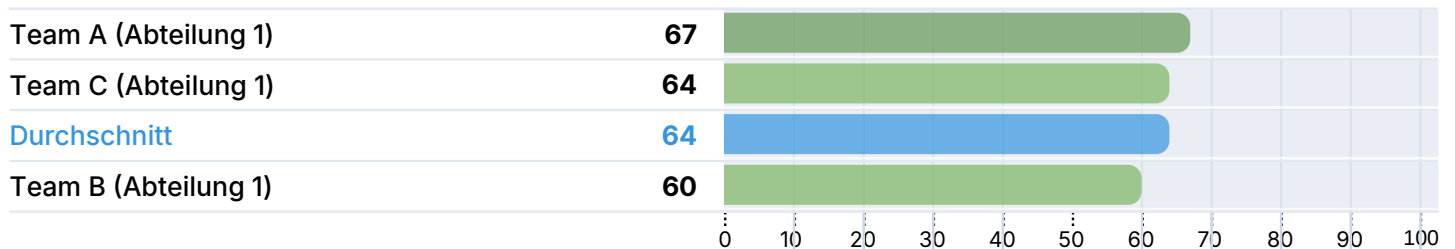
Vergleich der Abteilungen: Bevollmächtigende Führung

F56. Meine Führungskraft informiert mich über alles, was wichtig im Zusammenhang mit meinen Aufgaben ist.



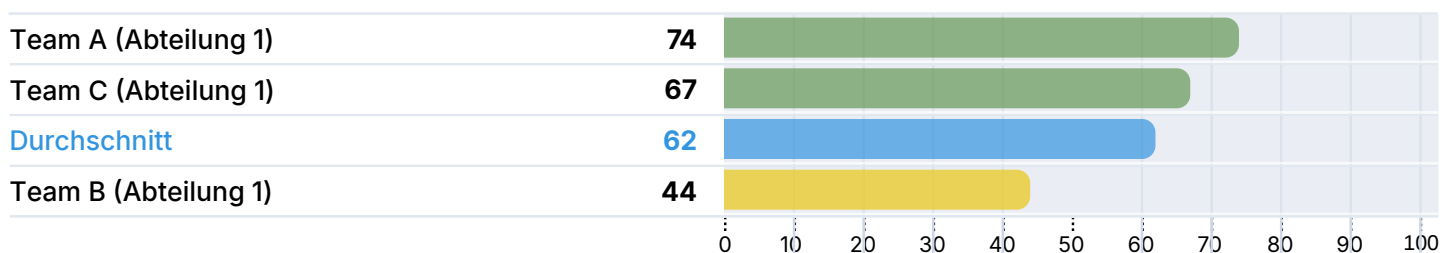
Vergleich der Abteilungen: Bevollmächtigende Führung

F60. Meine Führungskraft bezieht mich in wichtige Entscheidungen mit ein.



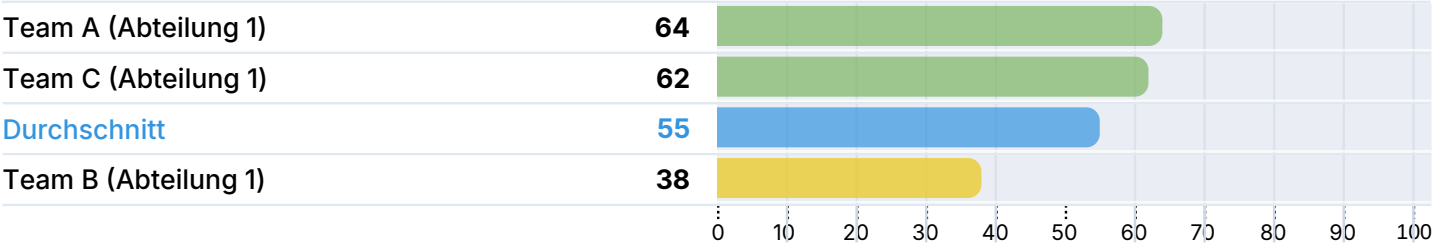
Vergleich der Abteilungen: Bevollmächtigende Führung

F67. Ich finde meine Führungskraft überzeugend, weil ihr Handeln mit ihrem Reden übereinstimmt

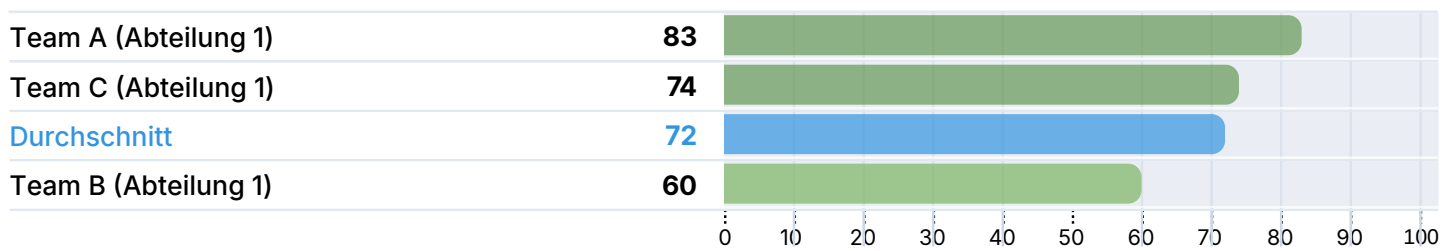


Vergleich der Abteilungen: Bevollmächtigende Führung

F70. Meine Führungskraft coacht ihre Mitarbeiter.

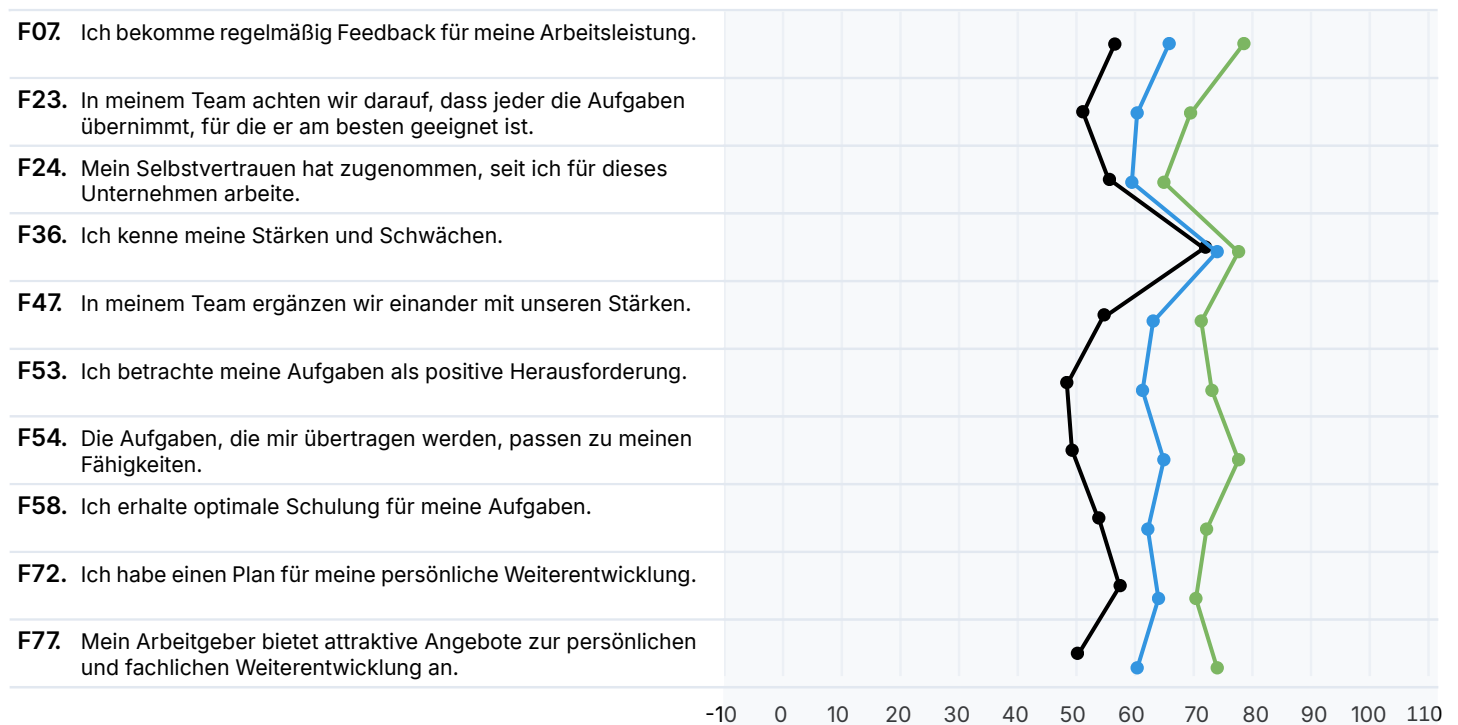


Vergleich der Abteilungen: Stärkenbasierte Mitarbeit



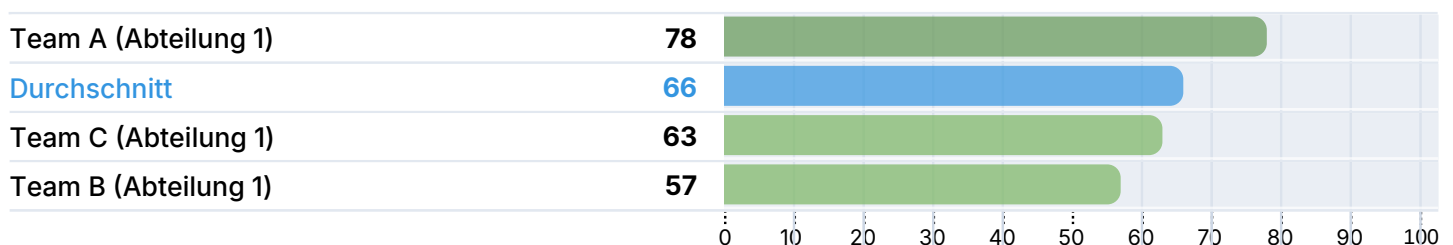
Dynamischer Vergleich: Stärkenbasierte Mitarbeit

—●— Minimum —●— Durchschnitt —●— Maximum



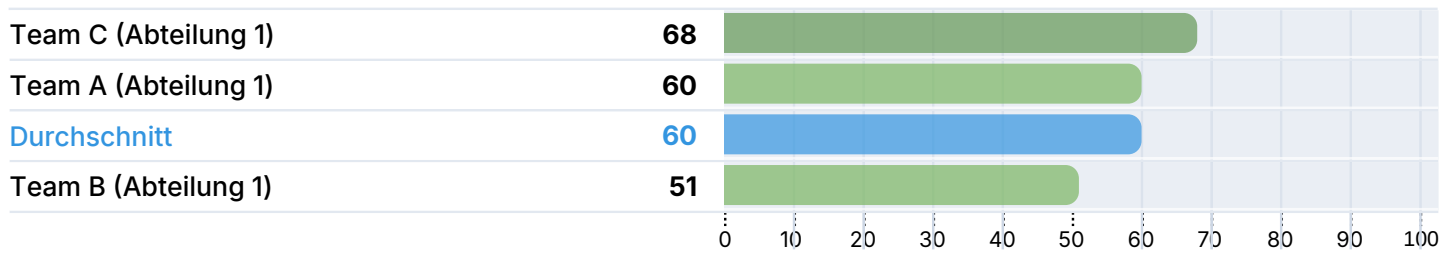
Vergleich der Abteilungen: Stärkenbasierte Mitarbeit

F07. Ich bekomme regelmäßig Feedback für meine Arbeitsleistung.



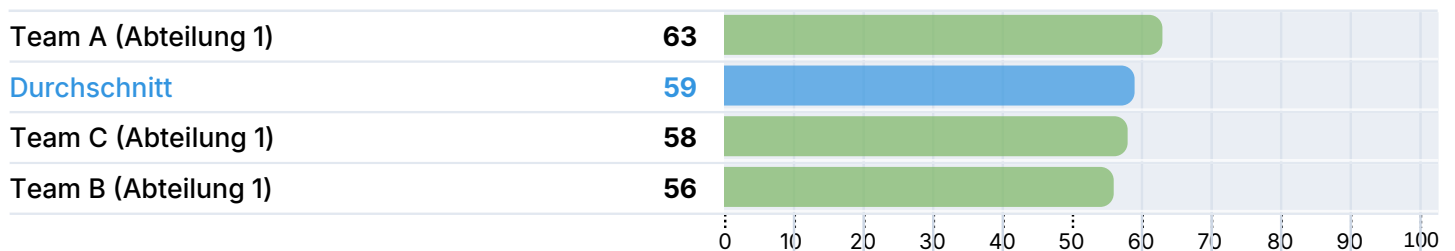
Vergleich der Abteilungen: Stärkenbasierte Mitarbeit

F23. In meinem Team achten wir darauf, dass jeder die Aufgaben übernimmt, für die er am besten geeignet ist.



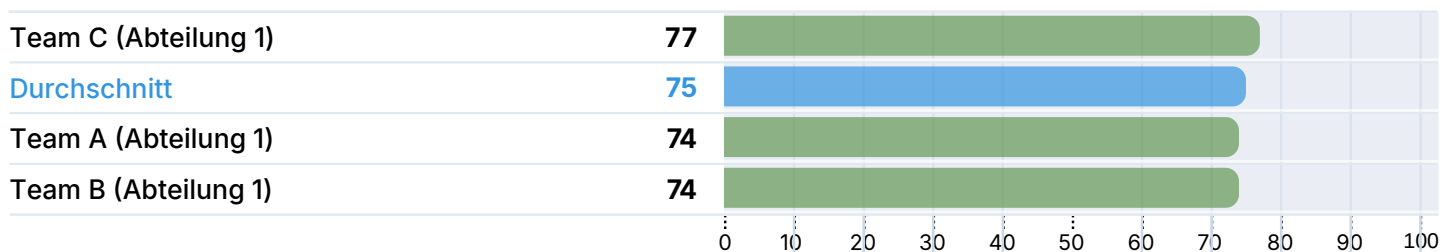
Vergleich der Abteilungen: Stärkenbasierte Mitarbeit

F24. Mein Selbstvertrauen hat zugenommen, seit ich für dieses Unternehmen arbeite.



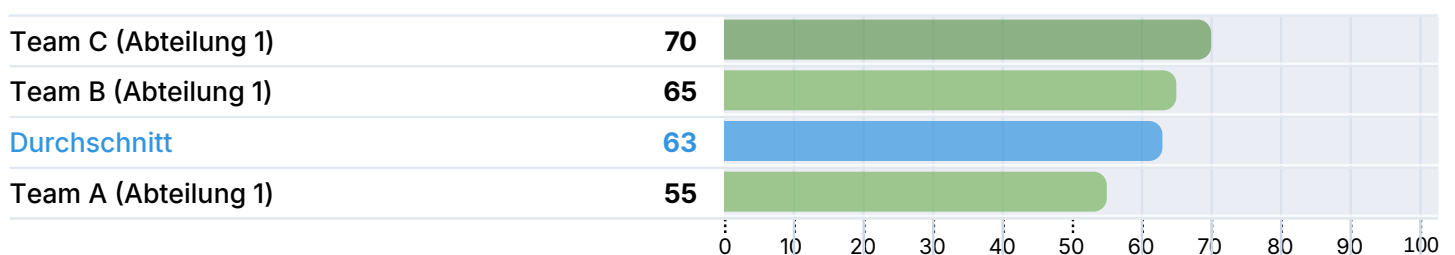
Vergleich der Abteilungen: Stärkenbasierte Mitarbeit

F36. Ich kenne meine Stärken und Schwächen.



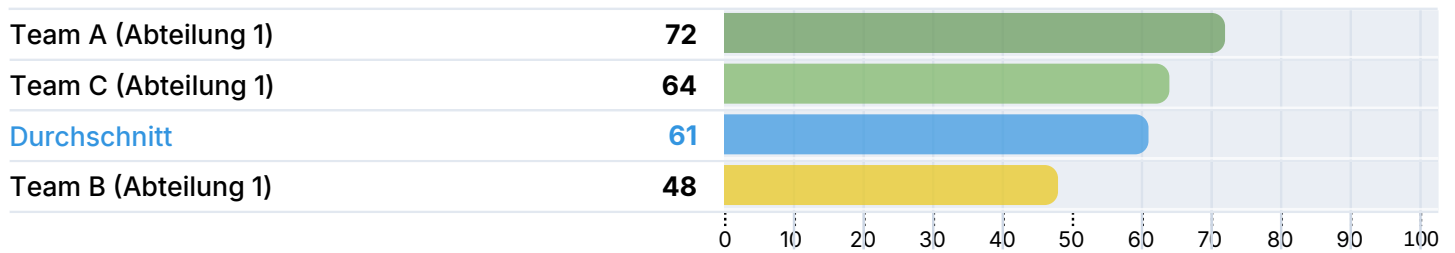
Vergleich der Abteilungen: Stärkenbasierte Mitarbeit

F47. In meinem Team ergänzen wir einander mit unseren Stärken.



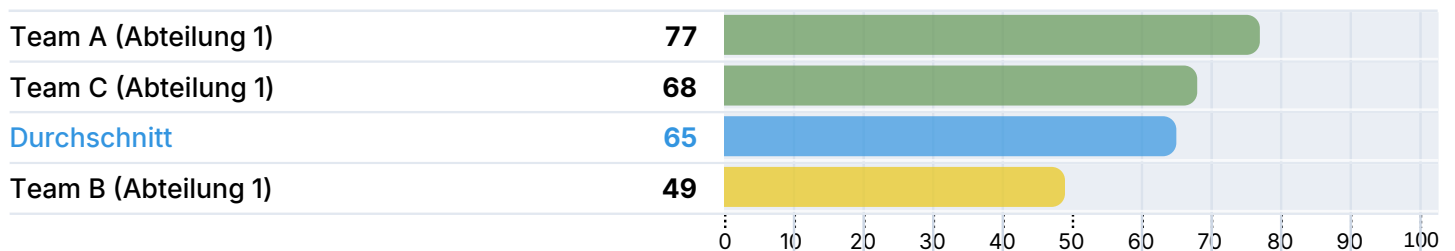
Vergleich der Abteilungen: Stärkenbasierte Mitarbeit

F53. Ich betrachte meine Aufgaben als positive Herausforderung.



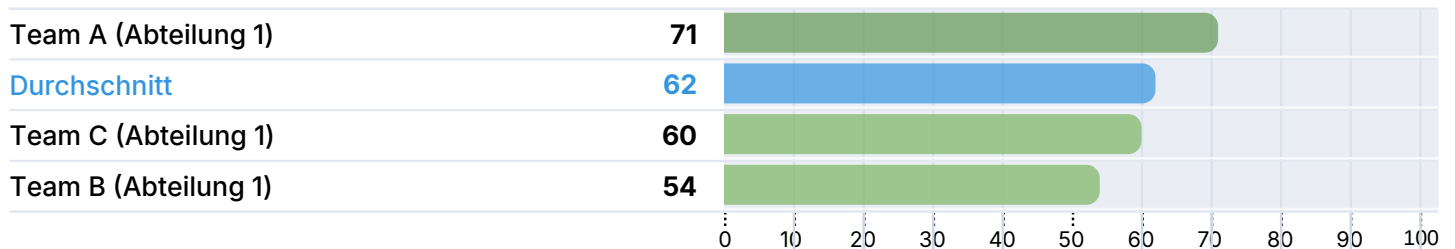
Vergleich der Abteilungen: Stärkenbasierte Mitarbeit

F54. Die Aufgaben, die mir übertragen werden, passen zu meinen Fähigkeiten.



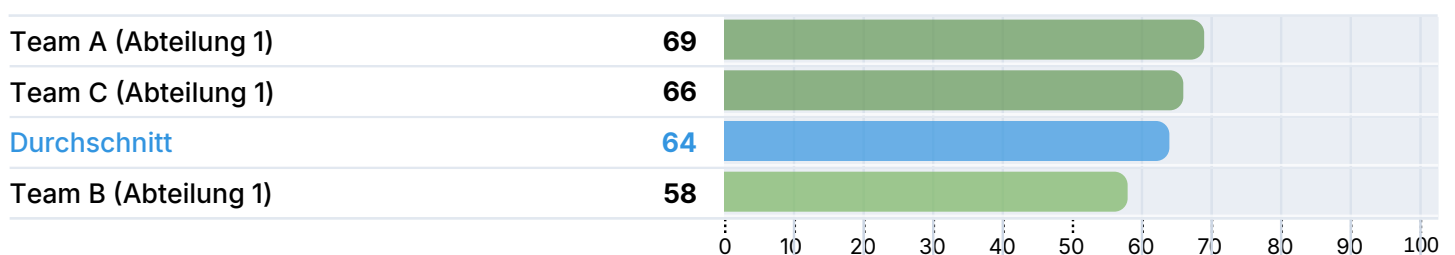
Vergleich der Abteilungen: Stärkenbasierte Mitarbeit

F58. Ich erhalte optimale Schulung für meine Aufgaben.



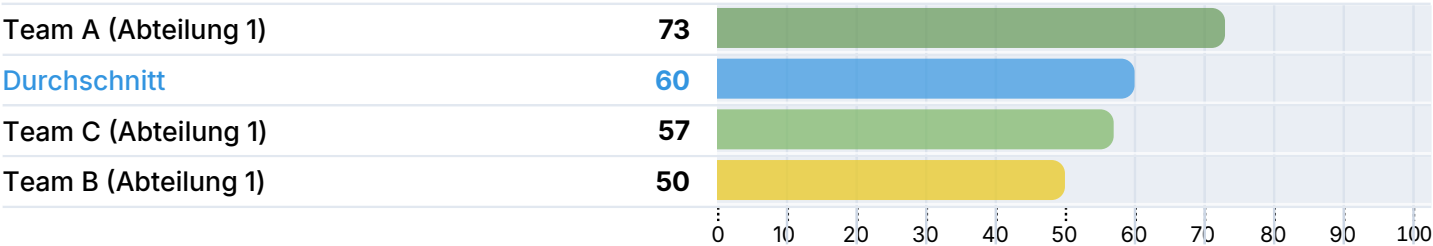
Vergleich der Abteilungen: Stärkenbasierte Mitarbeit

F72. Ich habe einen Plan für meine persönliche Weiterentwicklung.

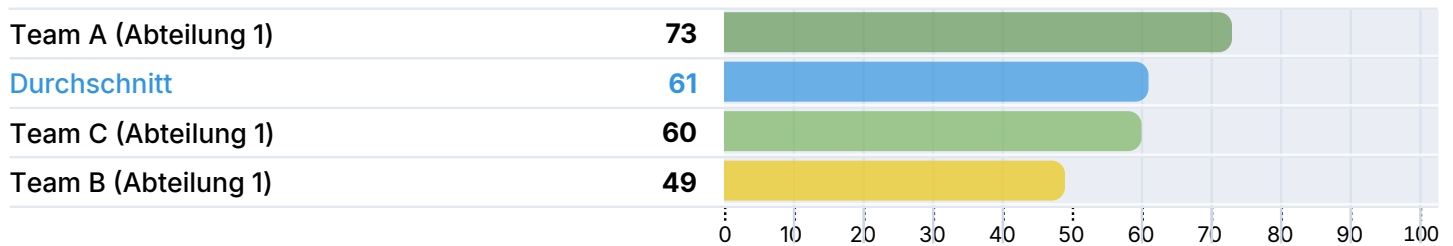


Vergleich der Abteilungen: Stärkenbasierte Mitarbeit

F77. Mein Arbeitgeber bietet attraktive Angebote zur persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung an.

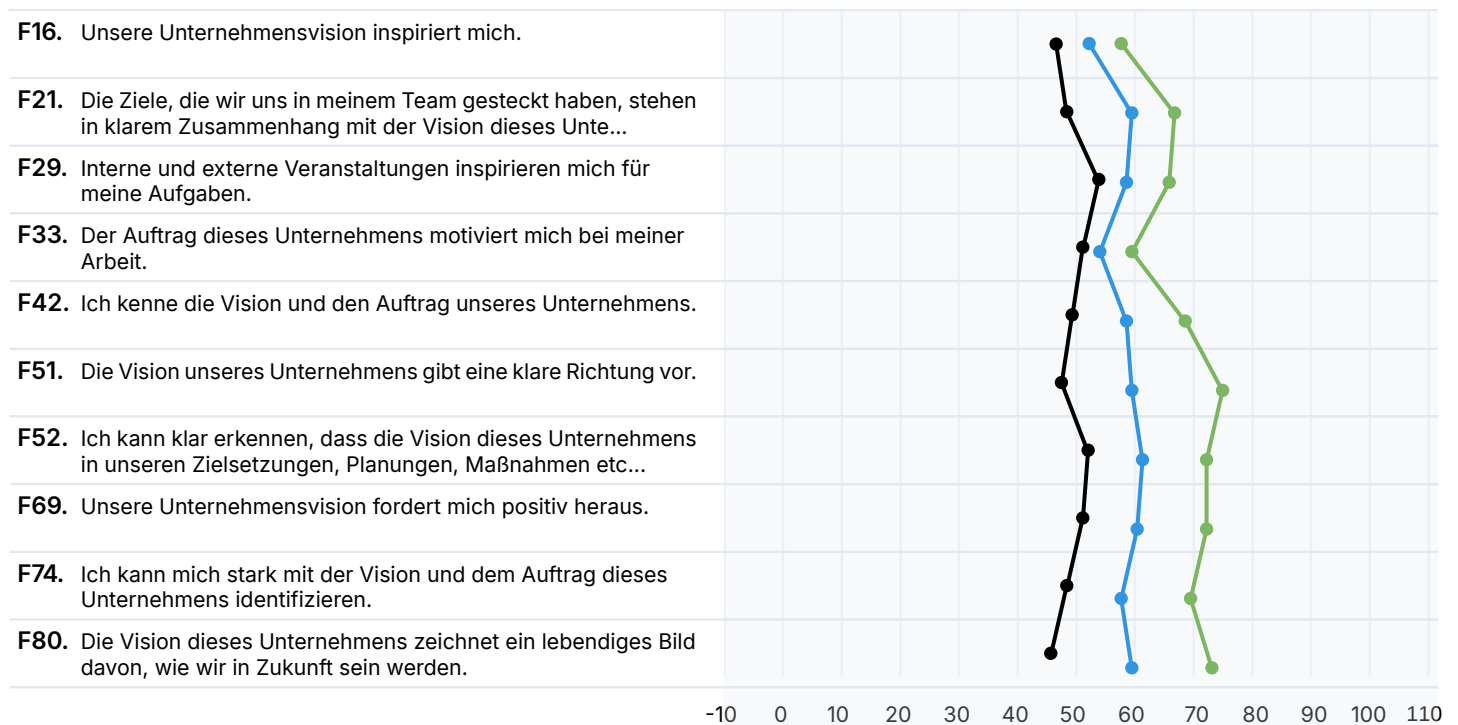


Vergleich der Abteilungen: Inspirierende Vision



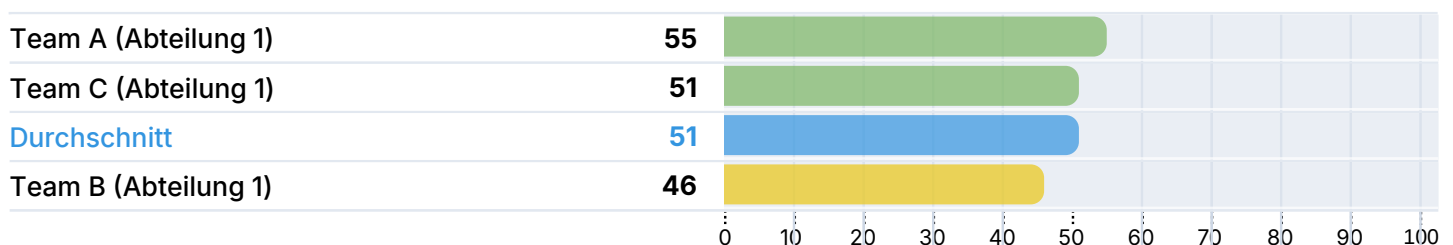
Dynamischer Vergleich: Inspirierende Vision

—●— Minimum —●— Durchschnitt —●— Maximum



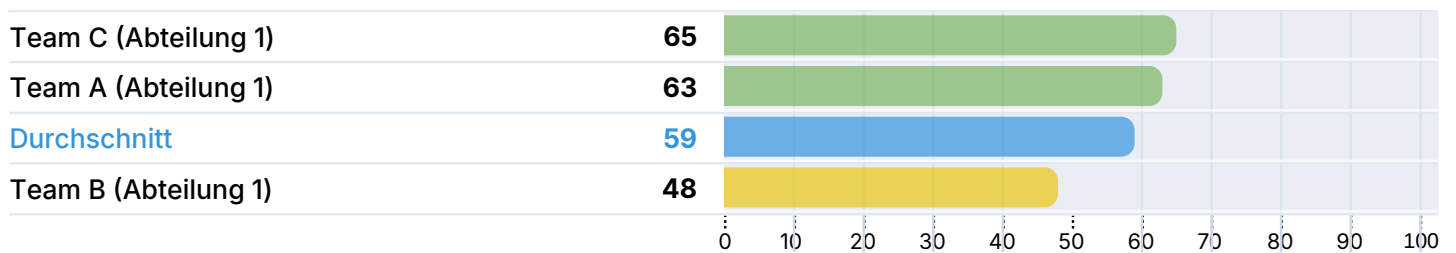
Vergleich der Abteilungen: Inspirierende Vision

F16. Unsere Unternehmensvision inspiriert mich.



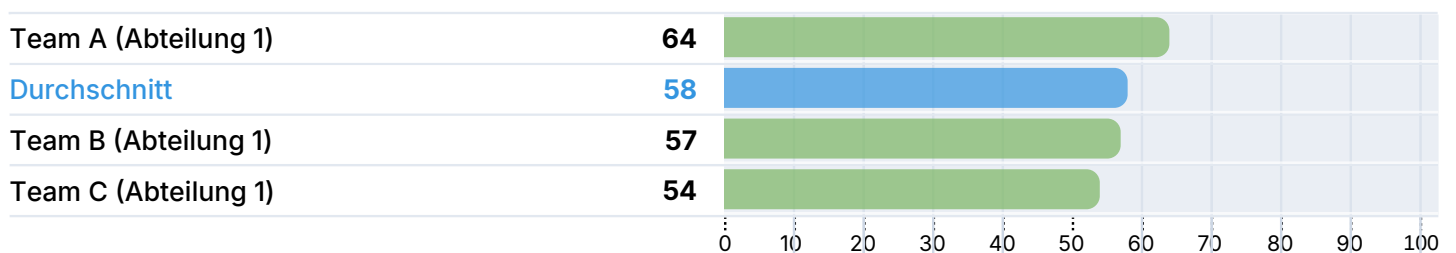
Vergleich der Abteilungen: Inspirierende Vision

F21. Die Ziele, die wir uns in meinem Team gesteckt haben, stehen in klarem Zusammenhang mit der Vision dieses Unternehmens.



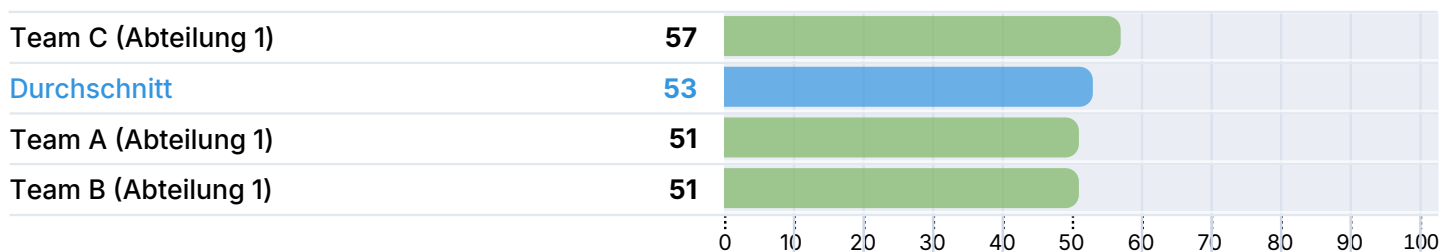
Vergleich der Abteilungen: Inspirierende Vision

F29. Interne und externe Veranstaltungen inspirieren mich für meine Aufgaben.



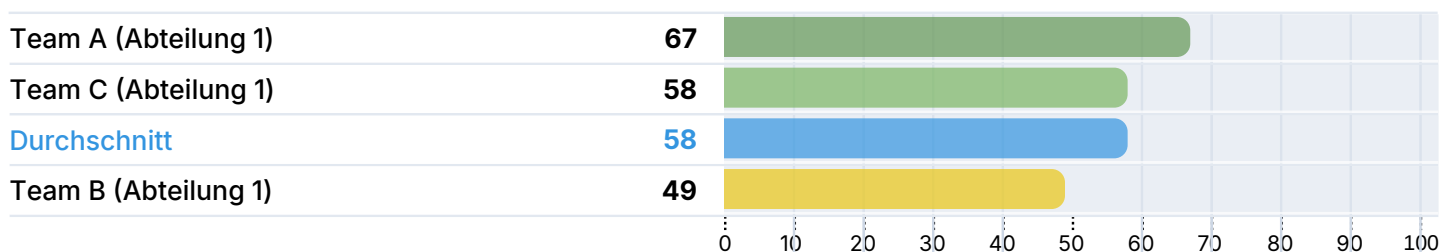
Vergleich der Abteilungen: Inspirierende Vision

F33. Der Auftrag dieses Unternehmens motiviert mich bei meiner Arbeit.



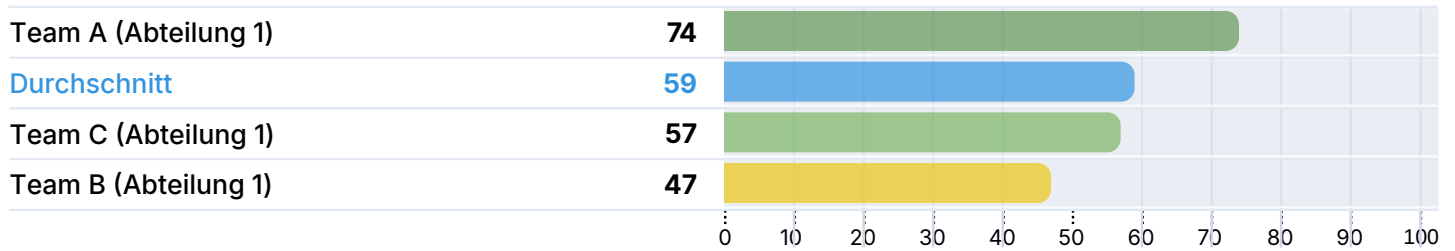
Vergleich der Abteilungen: Inspirierende Vision

F42. Ich kenne die Vision und den Auftrag unseres Unternehmens.



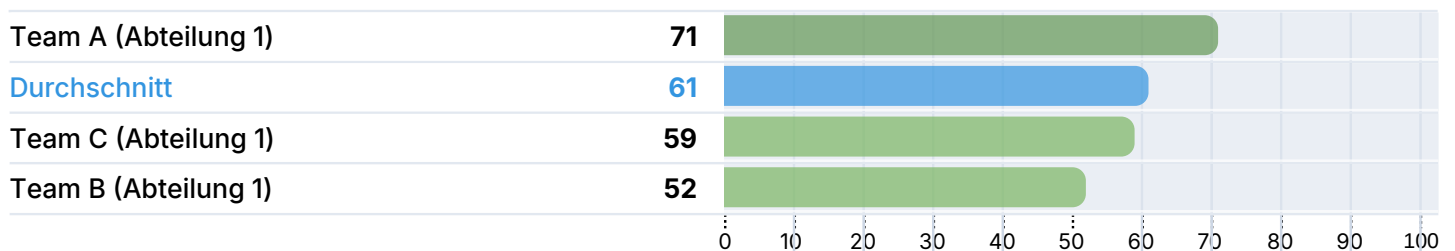
Vergleich der Abteilungen: Inspirierende Vision

F51. Die Vision unseres Unternehmens gibt eine klare Richtung vor.



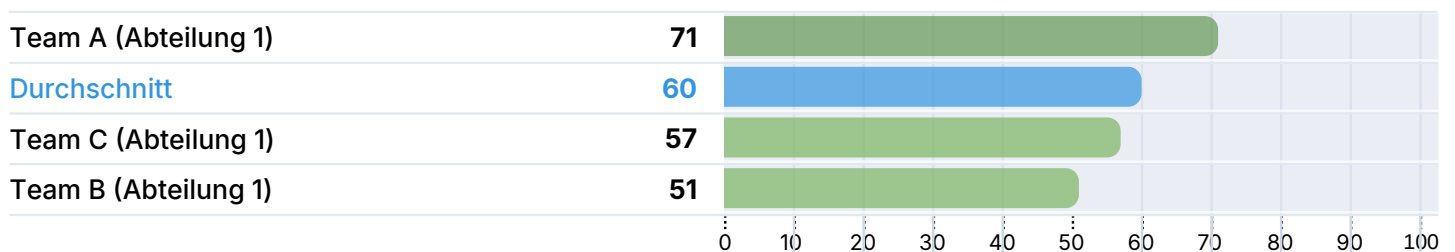
Vergleich der Abteilungen: Inspirierende Vision

F52. Ich kann klar erkennen, dass die Vision dieses Unternehmens in unseren Zielsetzungen, Planungen, Maßnahmen etc. umgesetzt wird.



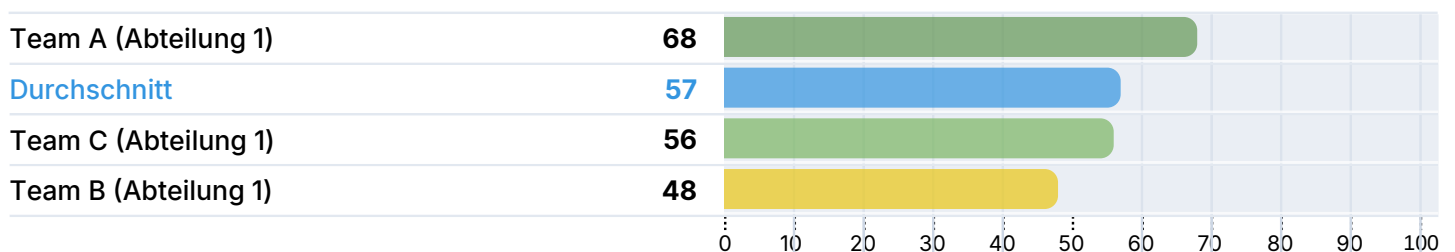
Vergleich der Abteilungen: Inspirierende Vision

F69. Unsere Unternehmensvision fordert mich positiv heraus.



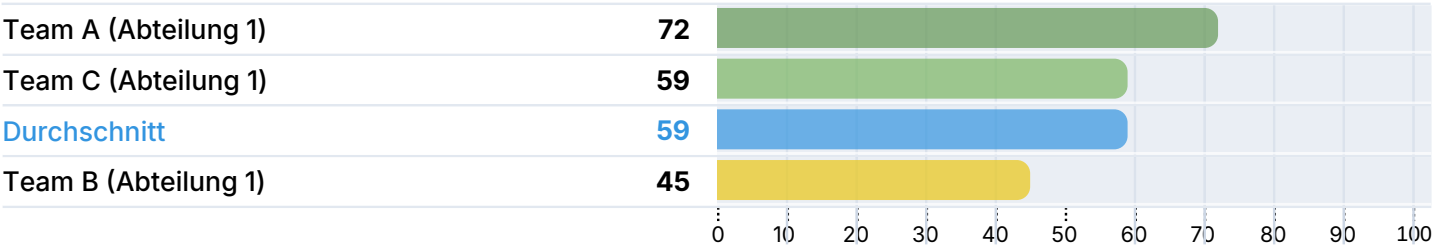
Vergleich der Abteilungen: Inspirierende Vision

F74. Ich kann mich stark mit der Vision und dem Auftrag dieses Unternehmens identifizieren.

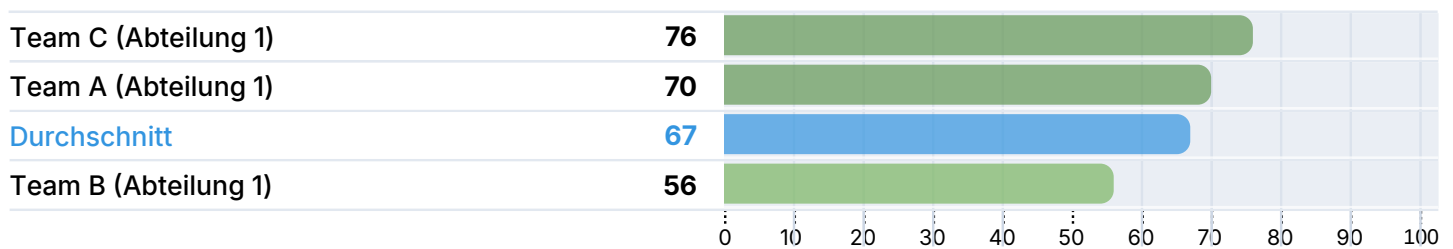


Vergleich der Abteilungen: Inspirierende Vision

F80. Die Vision dieses Unternehmens zeichnet ein lebendiges Bild davon, wie wir in Zukunft sein werden.

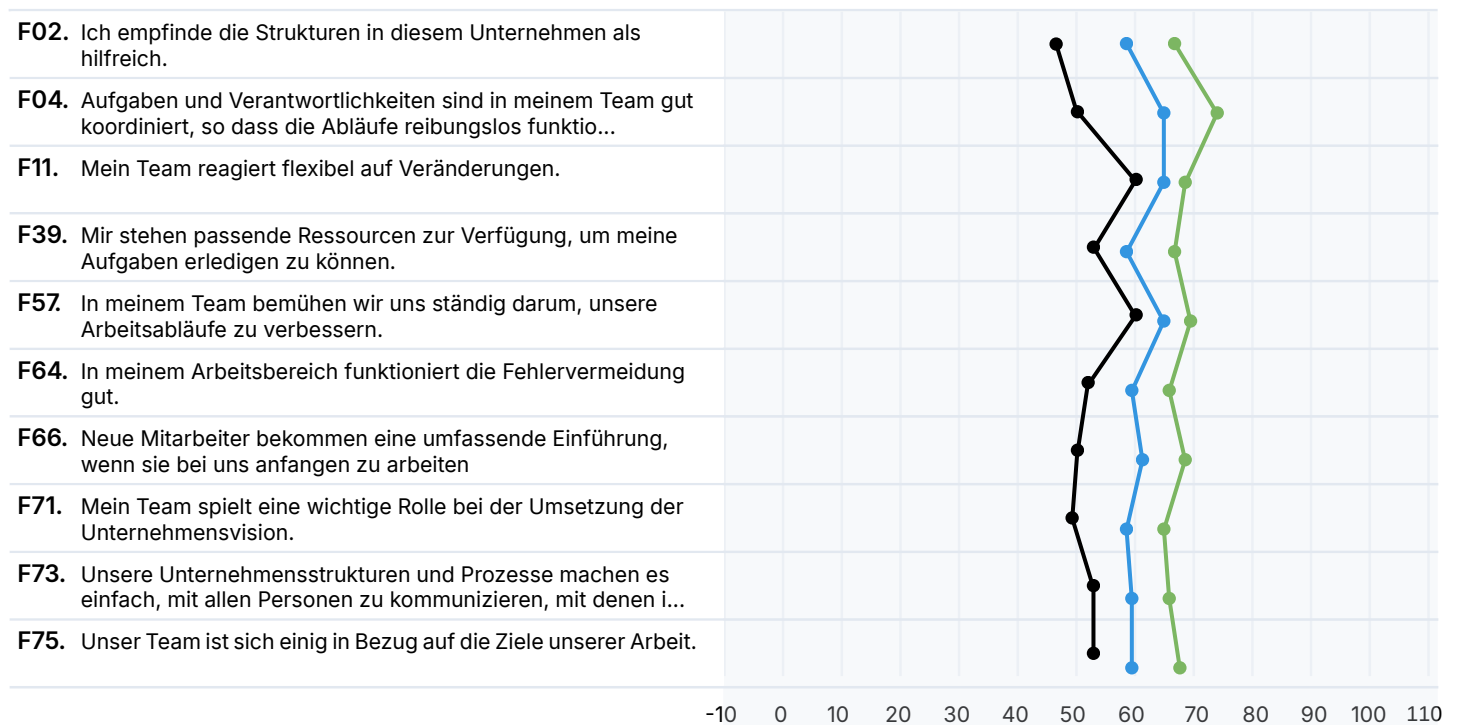


Vergleich der Abteilungen: Effektive Strukturen



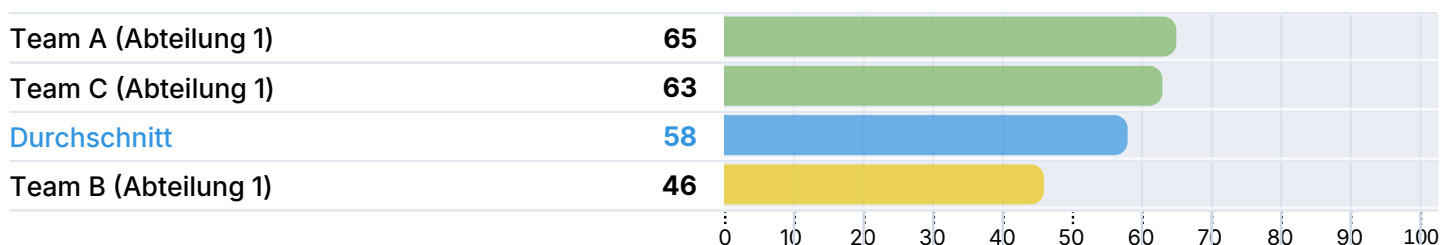
Dynamischer Vergleich: Effektive Strukturen

—●— Minimum —●— Durchschnitt —●— Maximum



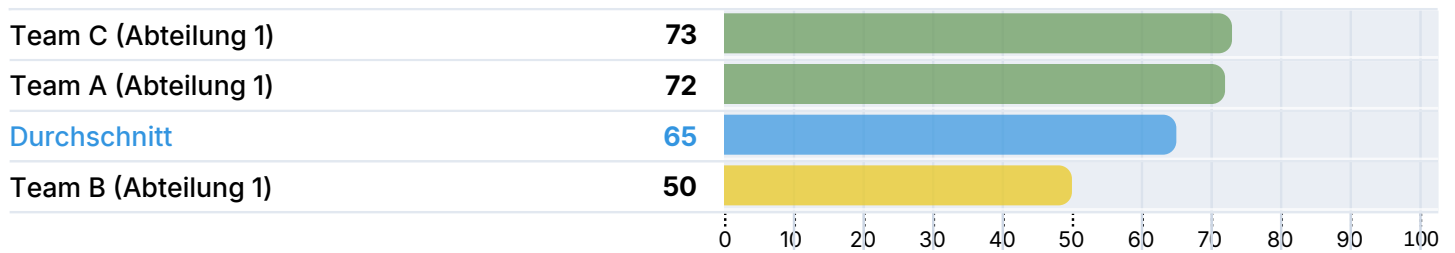
Vergleich der Abteilungen: Effektive Strukturen

F02. Ich empfinde die Strukturen in diesem Unternehmen als hilfreich.



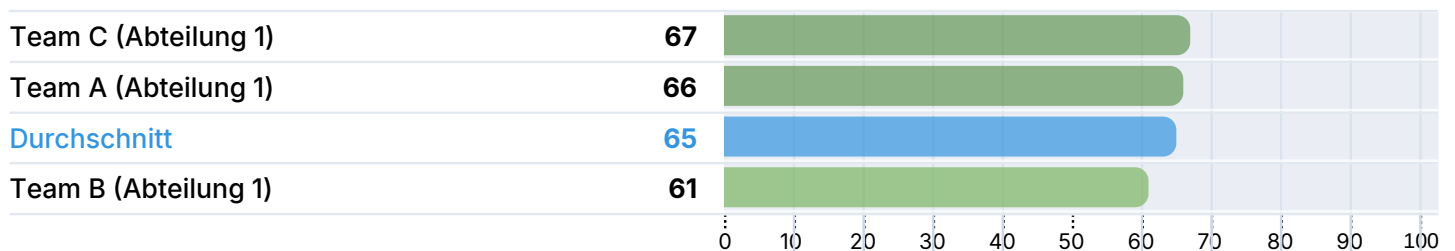
Vergleich der Abteilungen: Effektive Strukturen

F04. Aufgaben und Verantwortlichkeiten sind in meinem Team gut koordiniert, so dass die Abläufe reibungslos funktionieren.



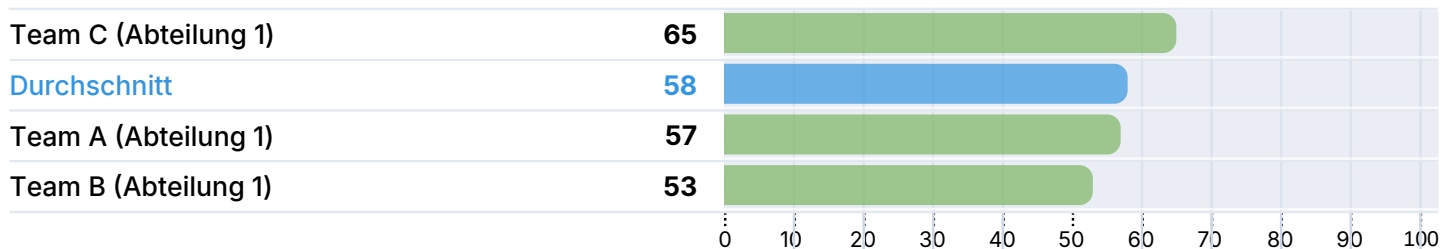
Vergleich der Abteilungen: Effektive Strukturen

F11. Mein Team reagiert flexibel auf Veränderungen.



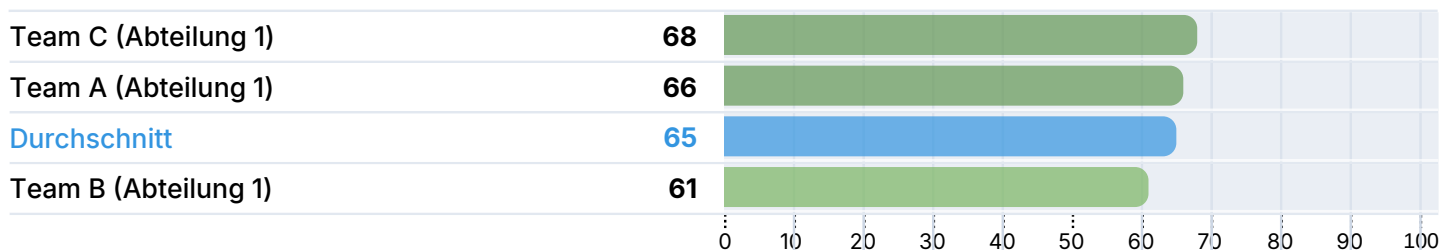
Vergleich der Abteilungen: Effektive Strukturen

F39. Mir stehen passende Ressourcen zur Verfügung, um meine Aufgaben erledigen zu können.



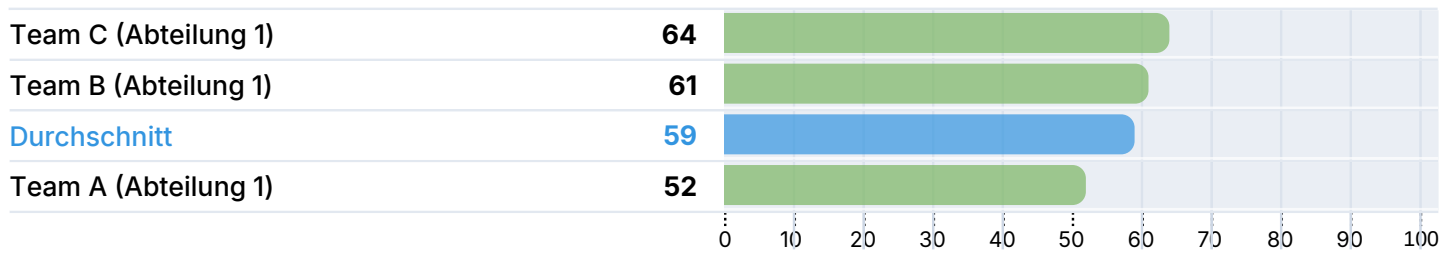
Vergleich der Abteilungen: Effektive Strukturen

F57. In meinem Team bemühen wir uns ständig darum, unsere Arbeitsabläufe zu verbessern.



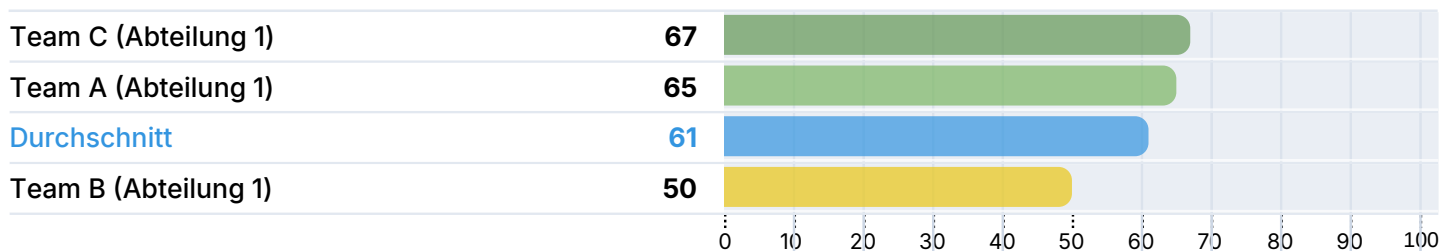
Vergleich der Abteilungen: Effektive Strukturen

F64. In meinem Arbeitsbereich funktioniert die Fehlervermeidung gut.



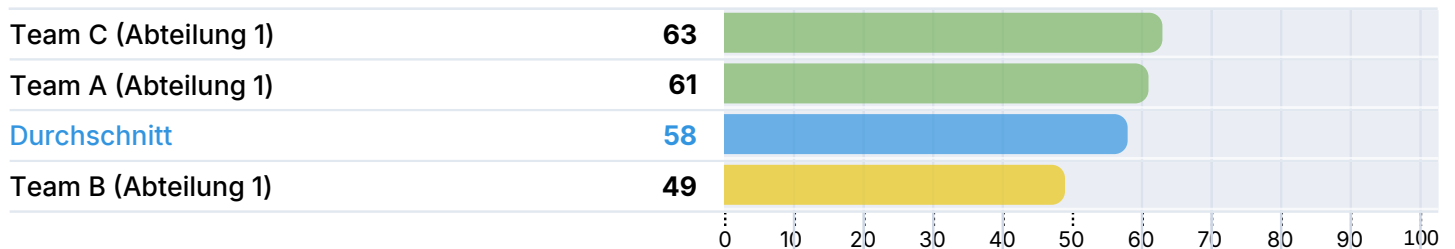
Vergleich der Abteilungen: Effektive Strukturen

F66. Neue Mitarbeiter bekommen eine umfassende Einführung, wenn sie bei uns anfangen zu arbeiten



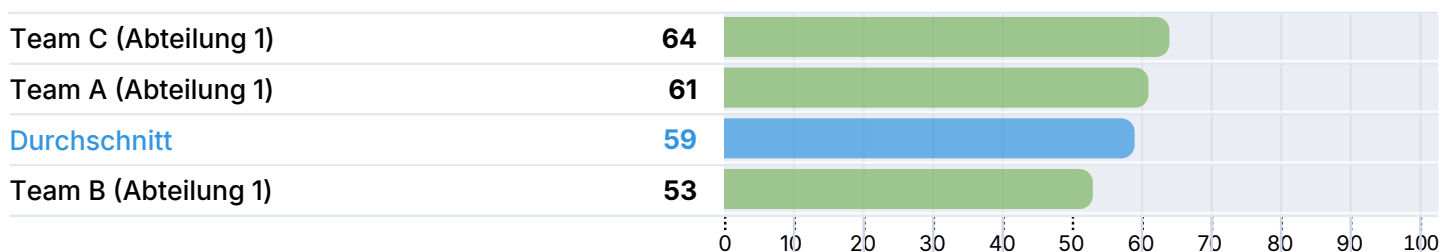
Vergleich der Abteilungen: Effektive Strukturen

F71. Mein Team spielt eine wichtige Rolle bei der Umsetzung der Unternehmensvision.



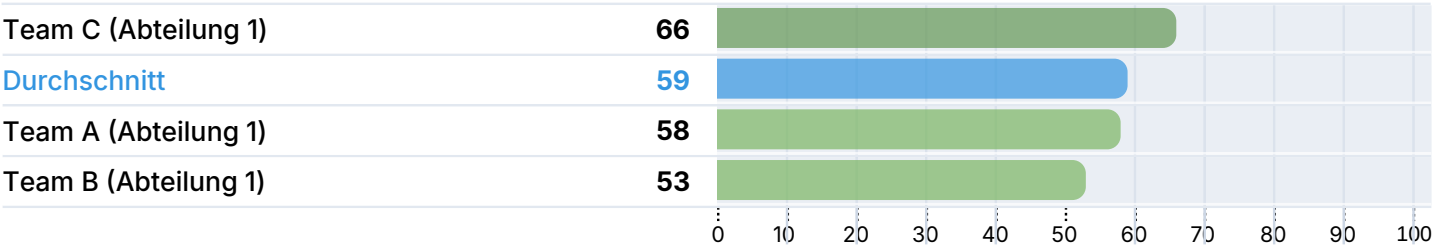
Vergleich der Abteilungen: Effektive Strukturen

F73. Unsere Unternehmensstrukturen und Prozesse machen es einfach, mit allen Personen zu kommunizieren, mit denen ich zusammenarbeiten muss.

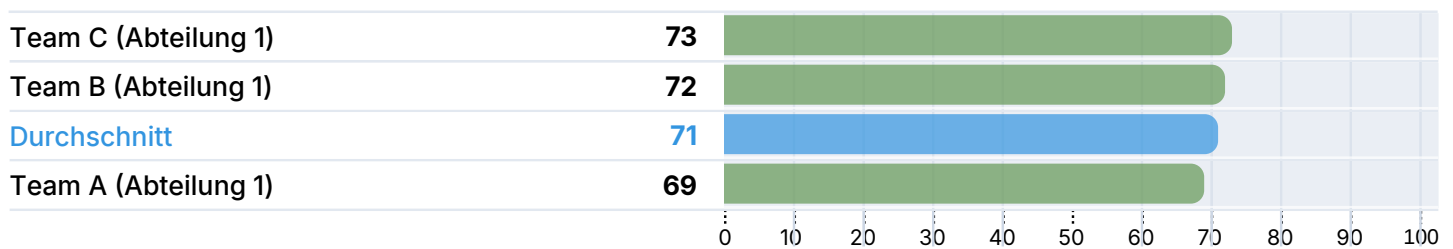


Vergleich der Abteilungen: Effektive Strukturen

F75. Unser Team ist sich einig in Bezug auf die Ziele unserer Arbeit.

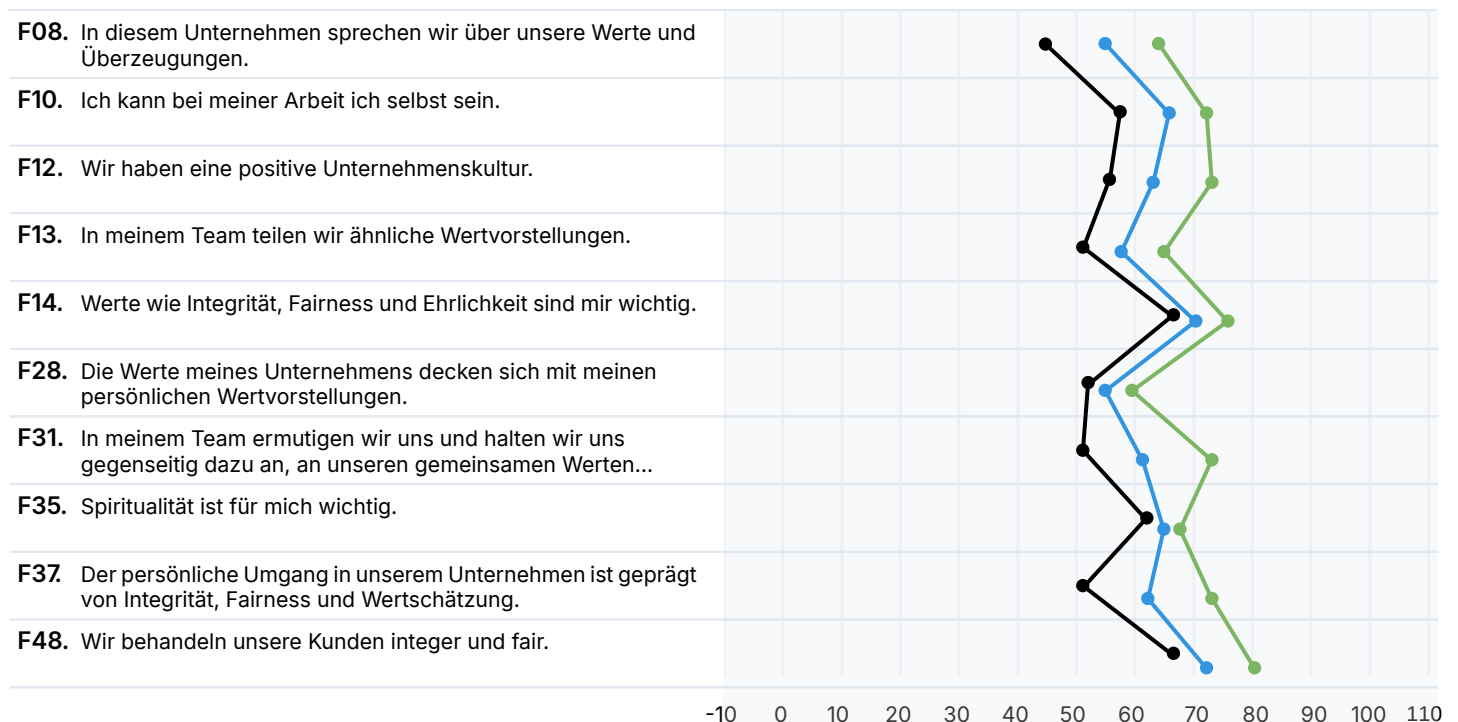


Vergleich der Abteilungen: Gemeinsame Wertebasis



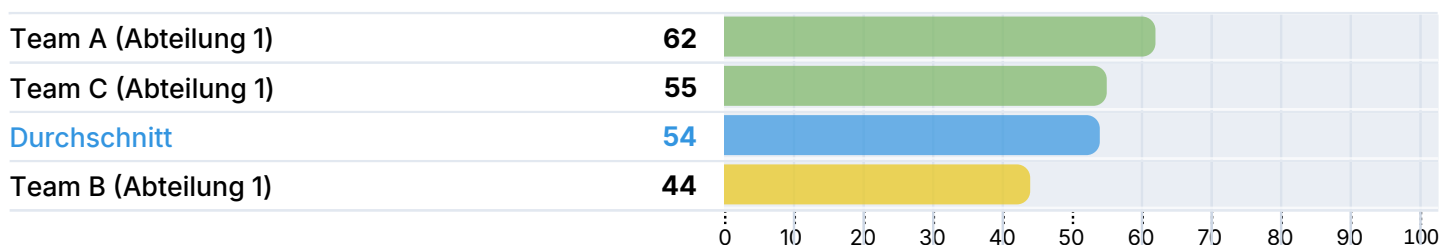
Dynamischer Vergleich: Gemeinsame Wertebasis

—●— Minimum —●— Durchschnitt —●— Maximum



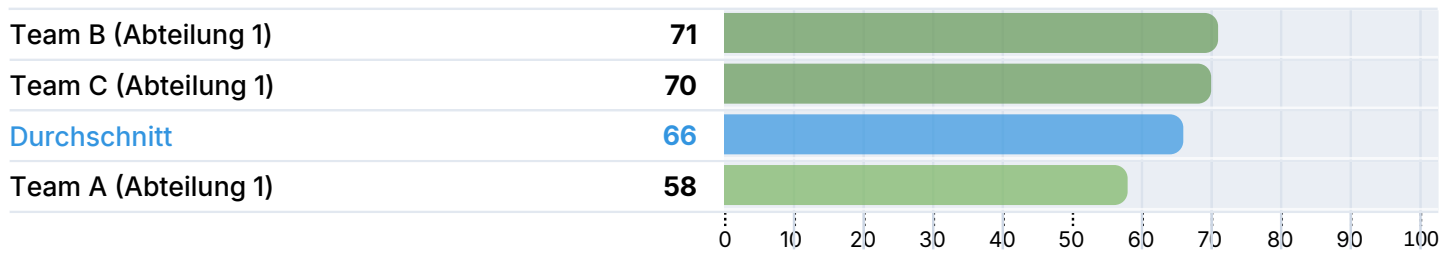
Vergleich der Abteilungen: Gemeinsame Wertebasis

F08. In diesem Unternehmen sprechen wir über unsere Werte und Überzeugungen.



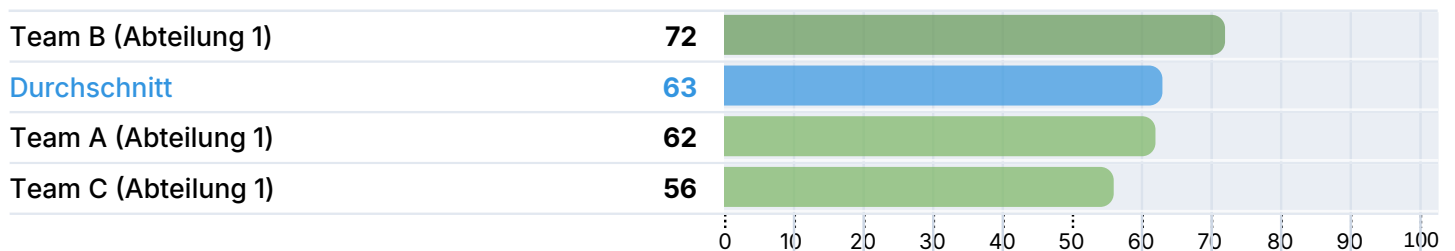
Vergleich der Abteilungen: Gemeinsame Wertebasis

F10. Ich kann bei meiner Arbeit ich selbst sein.



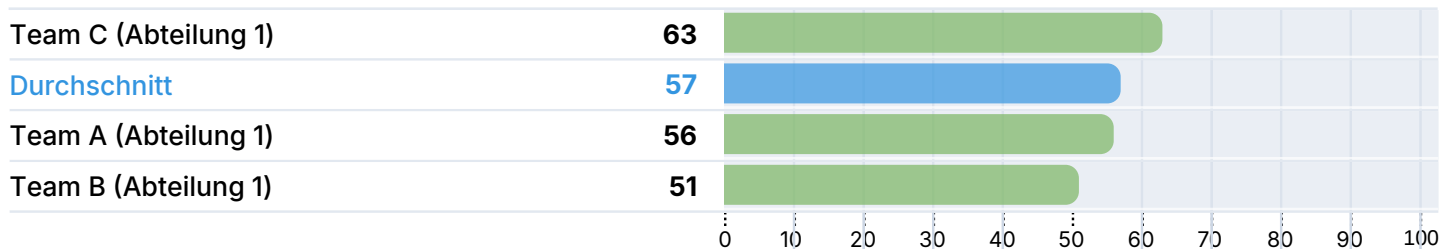
Vergleich der Abteilungen: Gemeinsame Wertebasis

F12. Wir haben eine positive Unternehmenskultur.



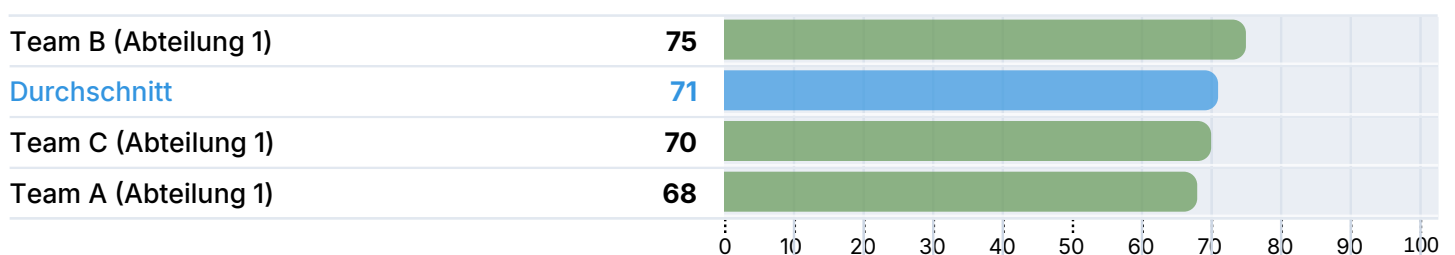
Vergleich der Abteilungen: Gemeinsame Wertebasis

F13. In meinem Team teilen wir ähnliche Wertvorstellungen.



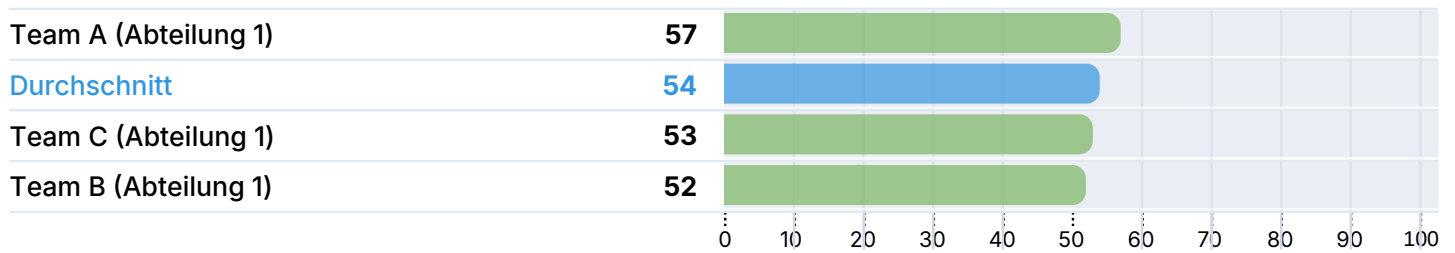
Vergleich der Abteilungen: Gemeinsame Wertebasis

F14. Werte wie Integrität, Fairness und Ehrlichkeit sind mir wichtig.



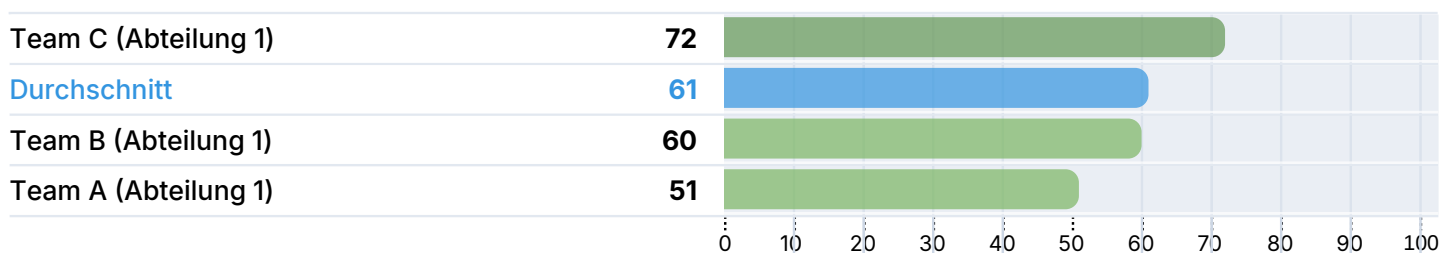
Vergleich der Abteilungen: Gemeinsame Wertebasis

F28. Die Werte meines Unternehmens decken sich mit meinen persönlichen Wertvorstellungen.



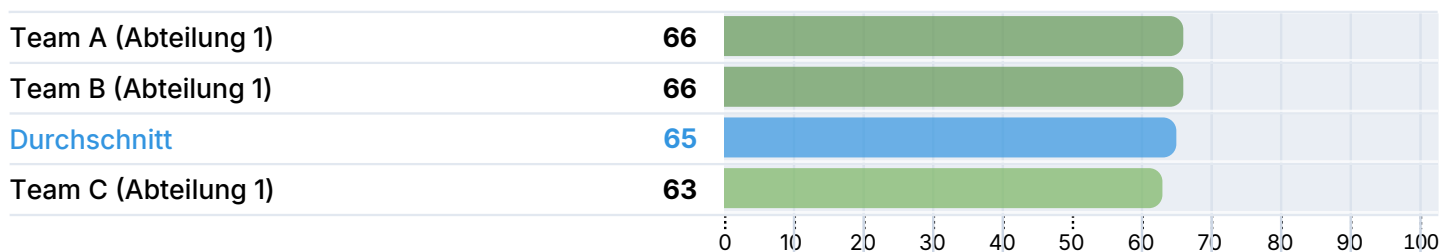
Vergleich der Abteilungen: Gemeinsame Wertebasis

F31. In meinem Team ermutigen wir uns und halten wir uns gegenseitig dazu an, an unseren gemeinsamen Werten festzuhalten.



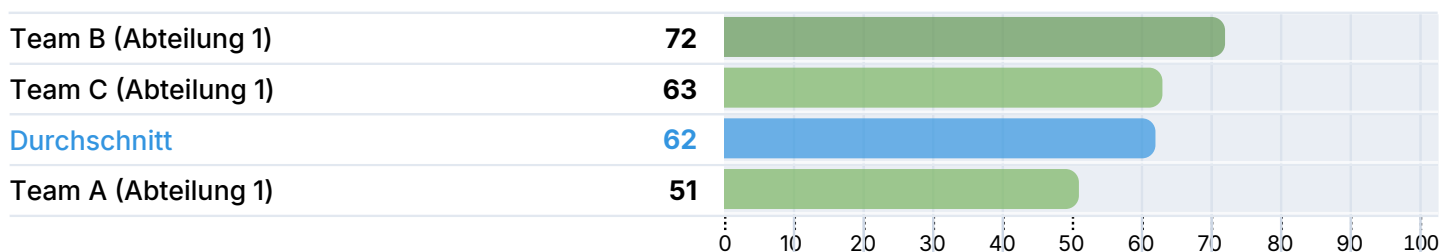
Vergleich der Abteilungen: Gemeinsame Wertebasis

F35. Spiritualität ist für mich wichtig.



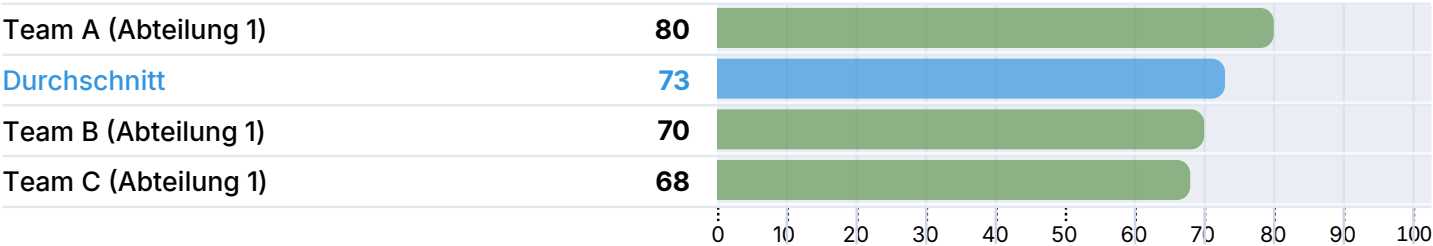
Vergleich der Abteilungen: Gemeinsame Wertebasis

F37. Der persönliche Umgang in unserem Unternehmen ist geprägt von Integrität, Fairness und Wertschätzung.

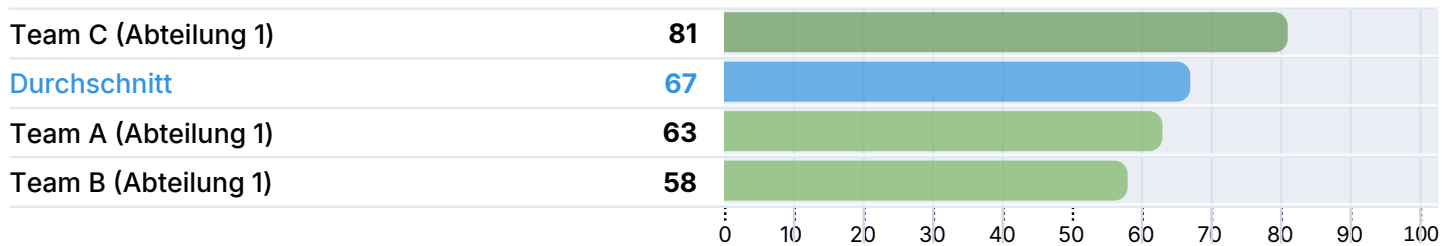


Vergleich der Abteilungen: Gemeinsame Wertebasis

F48. Wir behandeln unsere Kunden integer und fair.

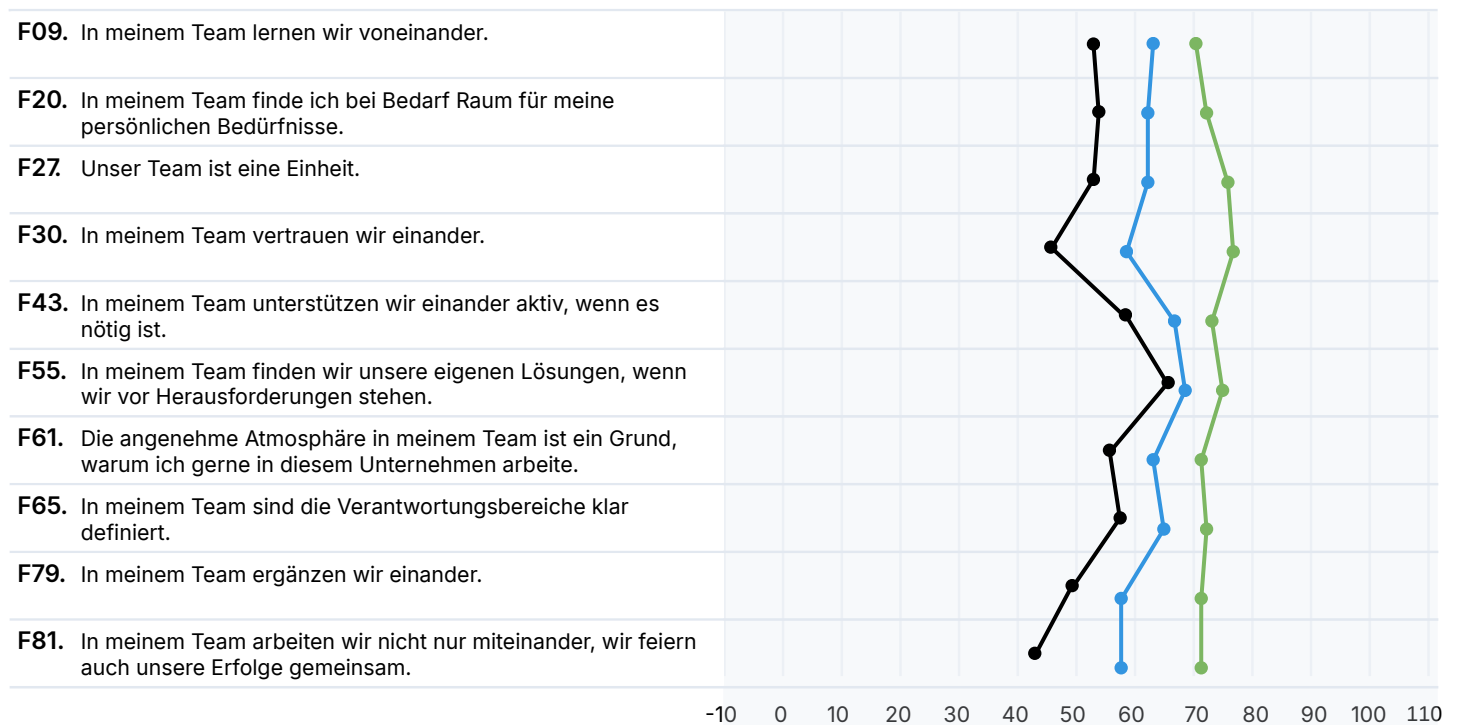


Vergleich der Abteilungen: Ganzheitliche Teams



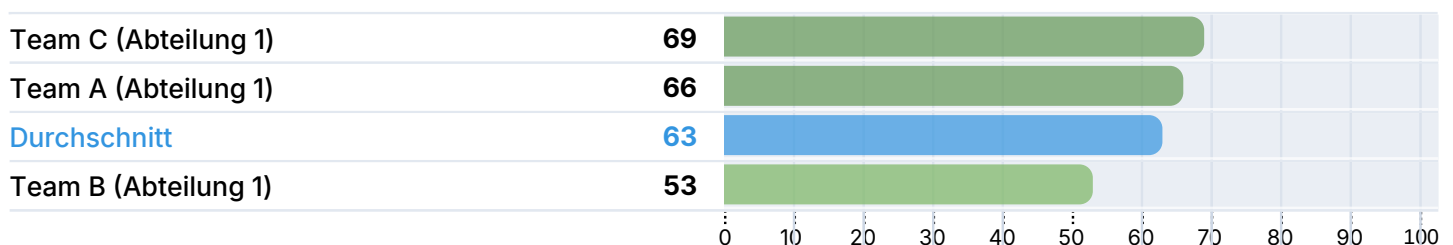
Dynamischer Vergleich: Ganzheitliche Teams

—●— Minimum —●— Durchschnitt —●— Maximum



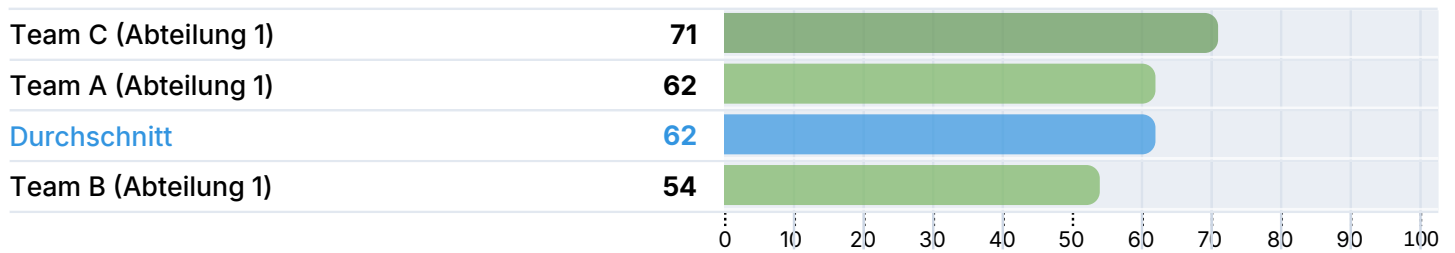
Vergleich der Abteilungen: Ganzheitliche Teams

F09. In meinem Team lernen wir voneinander.



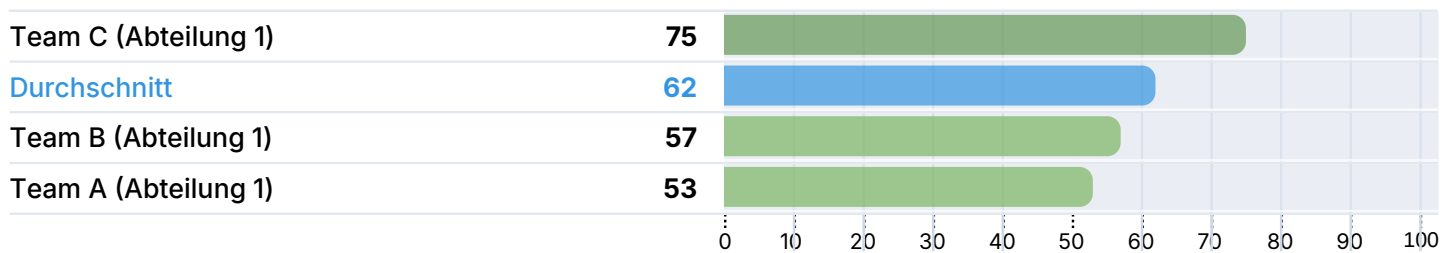
Vergleich der Abteilungen: Ganzheitliche Teams

F20. In meinem Team finde ich bei Bedarf Raum für meine persönlichen Bedürfnisse.



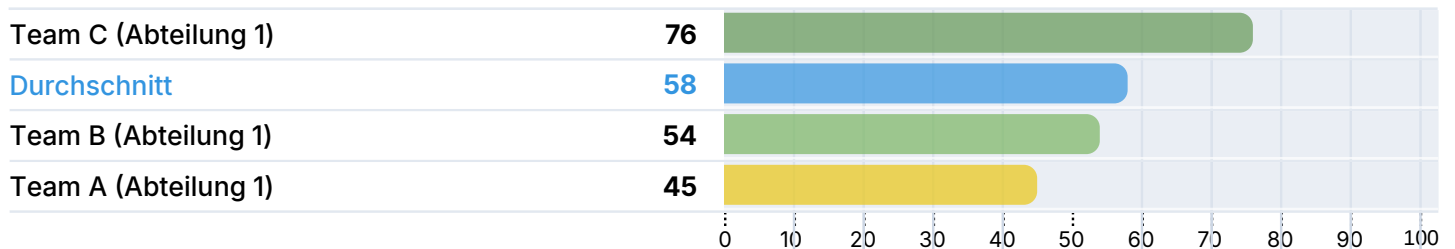
Vergleich der Abteilungen: Ganzheitliche Teams

F27. Unser Team ist eine Einheit.



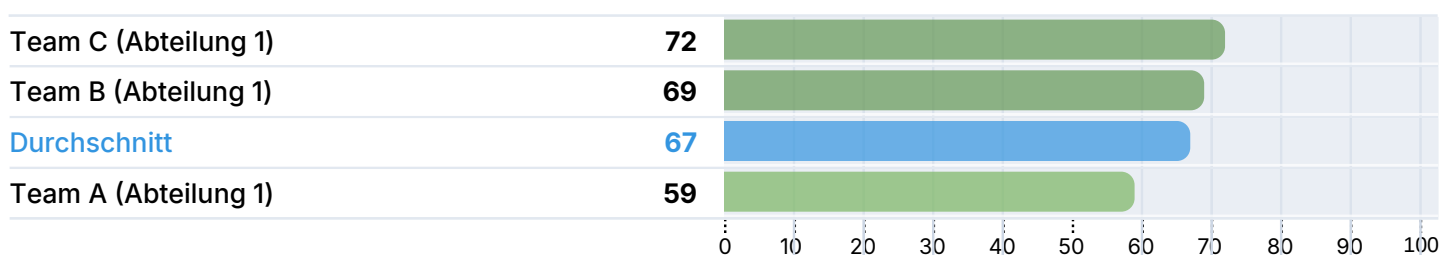
Vergleich der Abteilungen: Ganzheitliche Teams

F30. In meinem Team vertrauen wir einander.



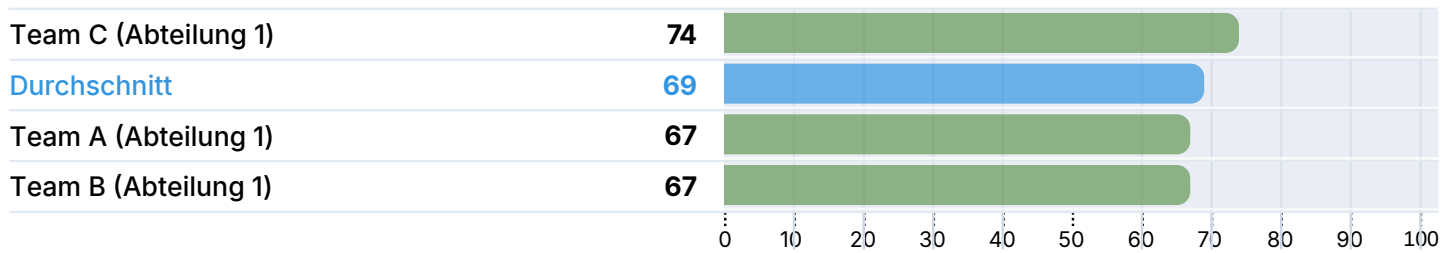
Vergleich der Abteilungen: Ganzheitliche Teams

F43. In meinem Team unterstützen wir einander aktiv, wenn es nötig ist.



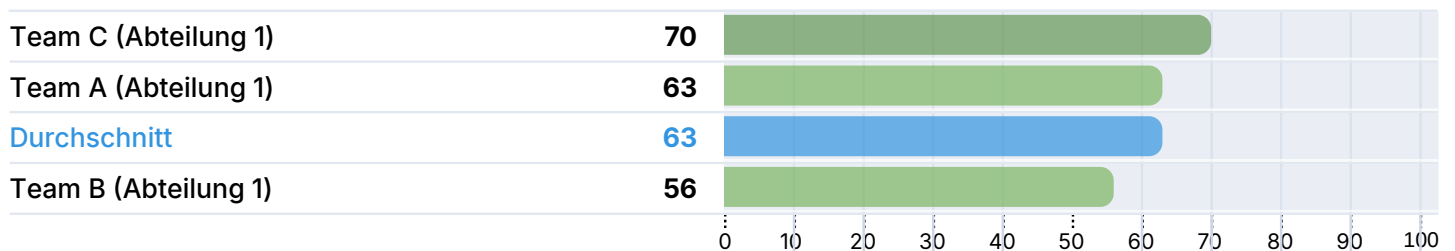
Vergleich der Abteilungen: Ganzheitliche Teams

F55. In meinem Team finden wir unsere eigenen Lösungen, wenn wir vor Herausforderungen stehen.



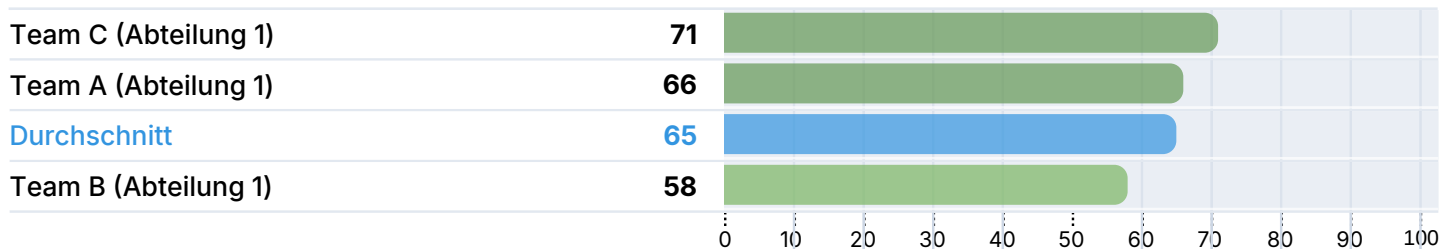
Vergleich der Abteilungen: Ganzheitliche Teams

F61. Die angenehme Atmosphäre in meinem Team ist ein Grund, warum ich gerne in diesem Unternehmen arbeite.



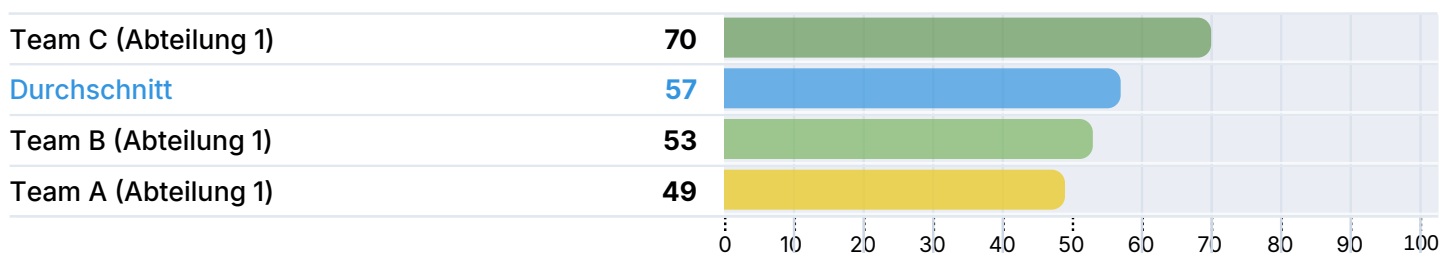
Vergleich der Abteilungen: Ganzheitliche Teams

F65. In meinem Team sind die Verantwortungsbereiche klar definiert.



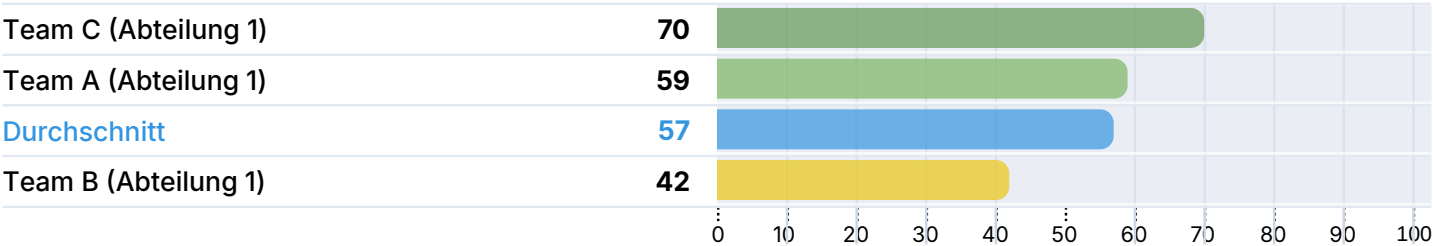
Vergleich der Abteilungen: Ganzheitliche Teams

F79. In meinem Team ergänzen wir einander.

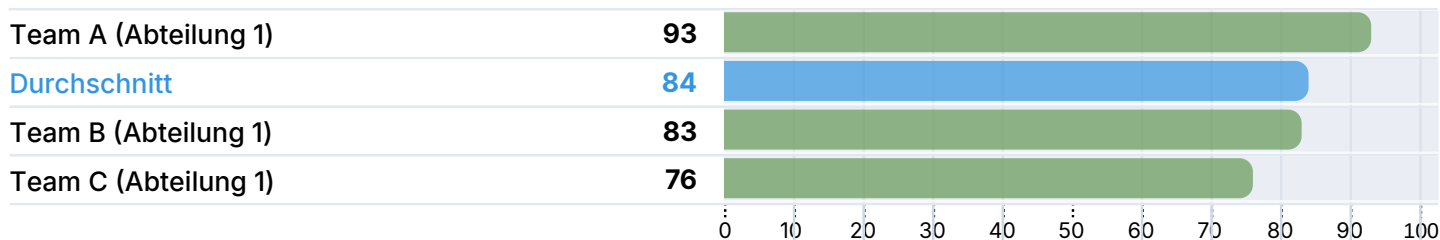


Vergleich der Abteilungen: Ganzheitliche Teams

F81. In meinem Team arbeiten wir nicht nur miteinander, wir feiern auch unsere Erfolge gemeinsam.

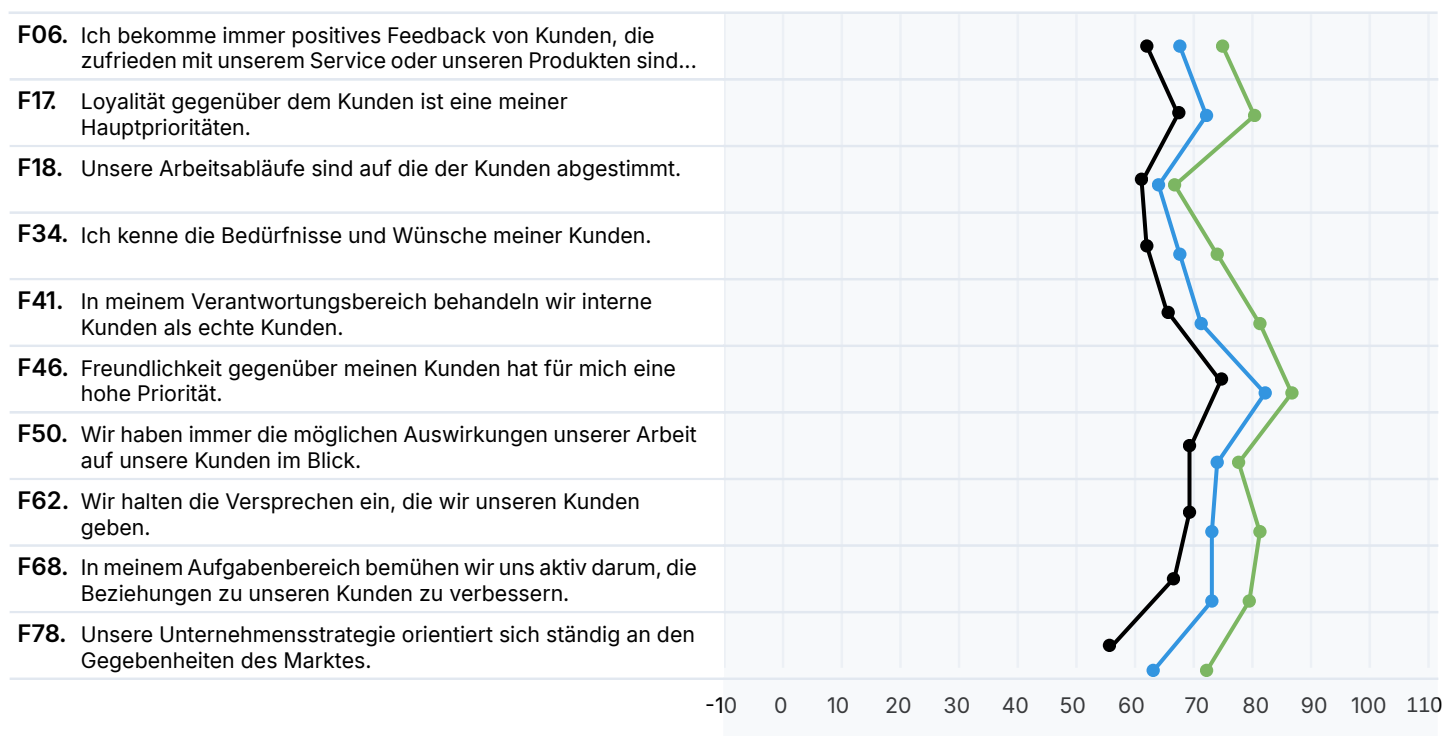


Vergleich der Abteilungen: Kundenorientierter Service



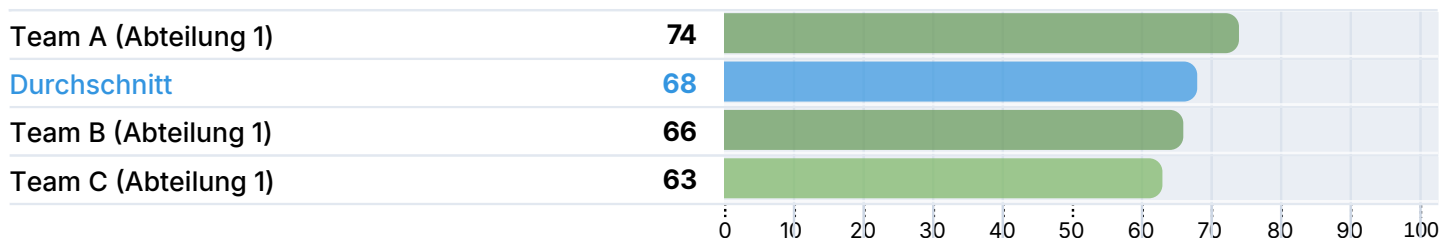
Dynamischer Vergleich: Kundenorientierter Service

—●— Minimum —●— Durchschnitt —●— Maximum



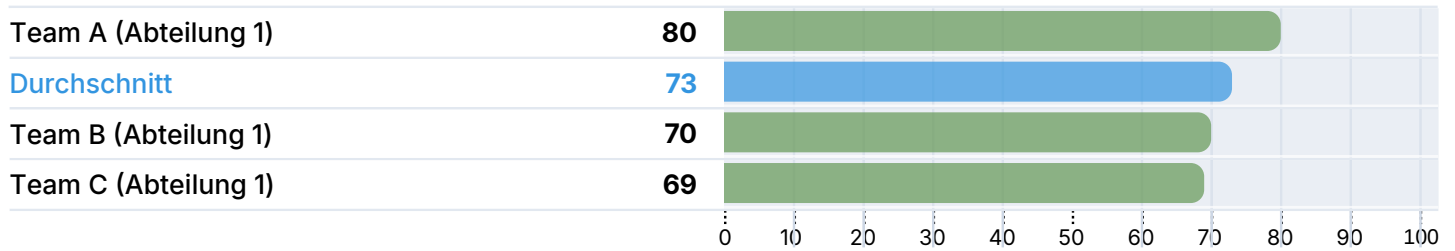
Vergleich der Abteilungen: Kundenorientierter Service

F06. Ich bekomme immer positives Feedback von Kunden, die zufrieden mit unserem Service oder unseren Produkten sind.



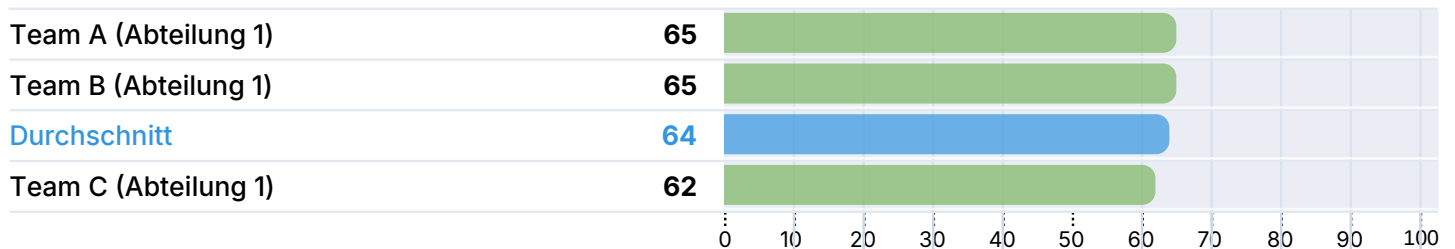
Vergleich der Abteilungen: Kundenorientierter Service

F17. Loyalität gegenüber dem Kunden ist eine meiner Hauptprioritäten.



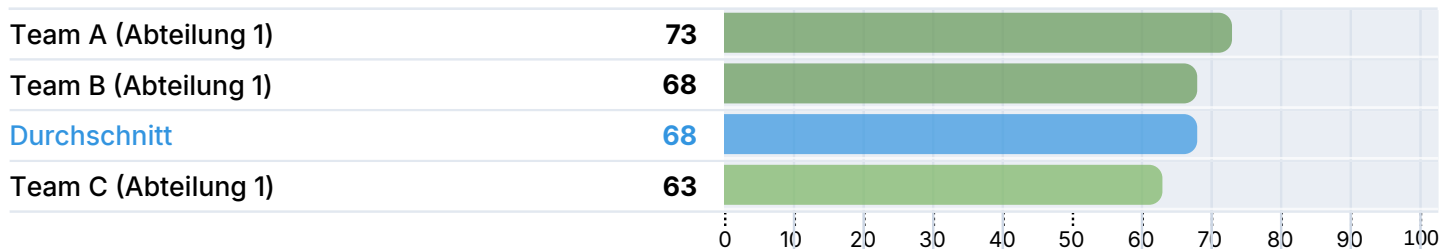
Vergleich der Abteilungen: Kundenorientierter Service

F18. Unsere Arbeitsabläufe sind auf die der Kunden abgestimmt.



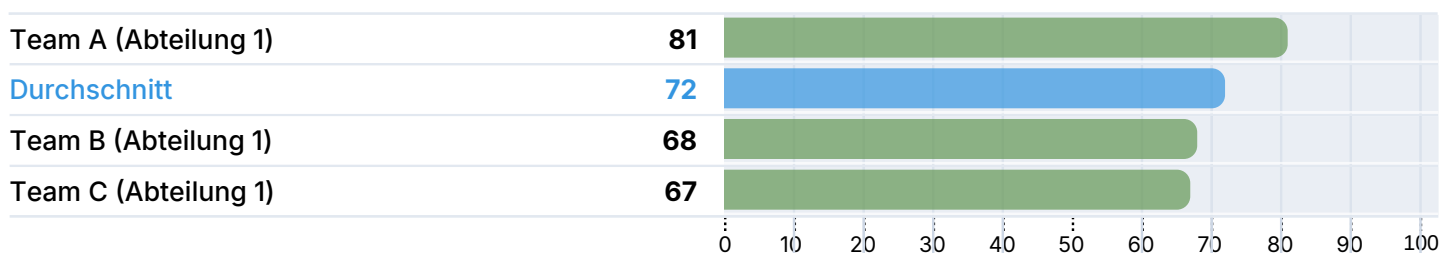
Vergleich der Abteilungen: Kundenorientierter Service

F34. Ich kenne die Bedürfnisse und Wünsche meiner Kunden.



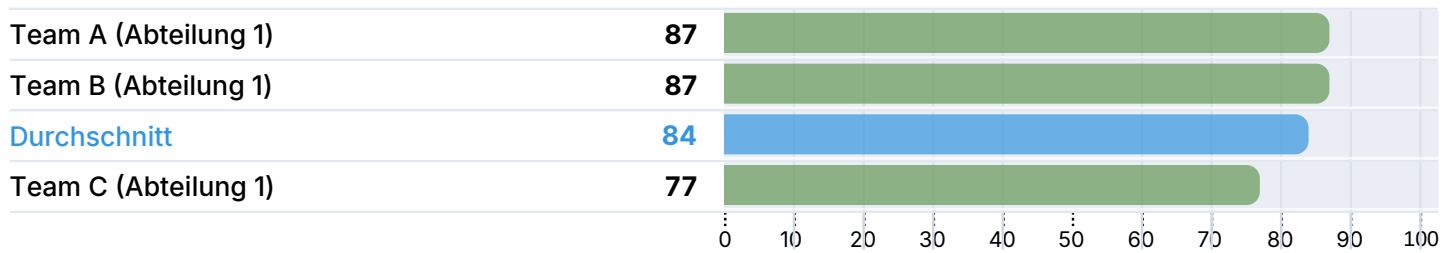
Vergleich der Abteilungen: Kundenorientierter Service

F41. In meinem Verantwortungsbereich behandeln wir interne Kunden als echte Kunden.



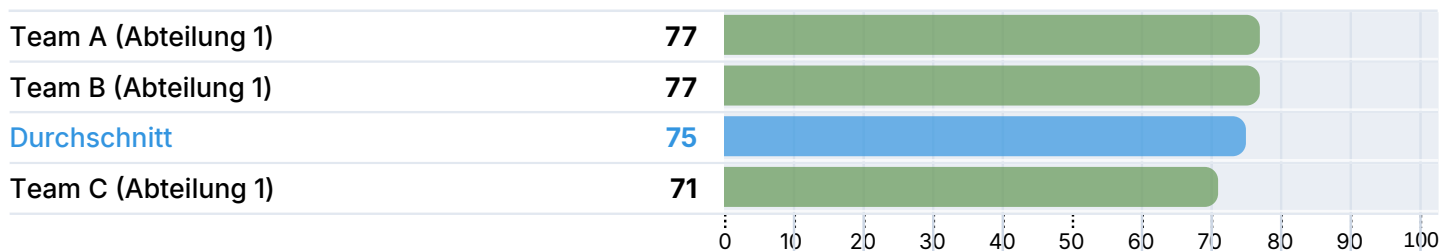
Vergleich der Abteilungen: Kundenorientierter Service

F46. Freundlichkeit gegenüber meinen Kunden hat für mich eine hohe Priorität.



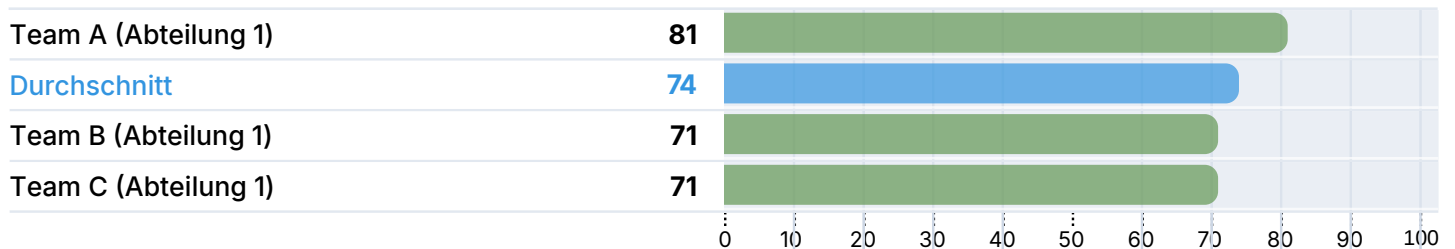
Vergleich der Abteilungen: Kundenorientierter Service

F50. Wir haben immer die möglichen Auswirkungen unserer Arbeit auf unsere Kunden im Blick.



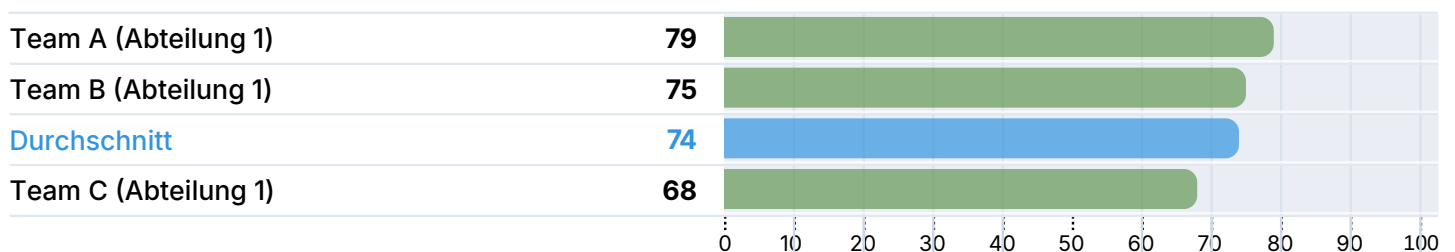
Vergleich der Abteilungen: Kundenorientierter Service

F62. Wir halten die Versprechen ein, die wir unseren Kunden geben.



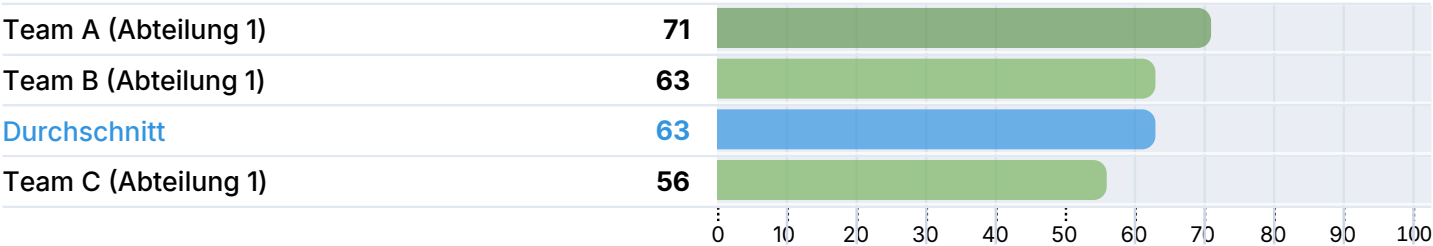
Vergleich der Abteilungen: Kundenorientierter Service

F68. In meinem Aufgabenbereich bemühen wir uns aktiv darum, die Beziehungen zu unseren Kunden zu verbessern.

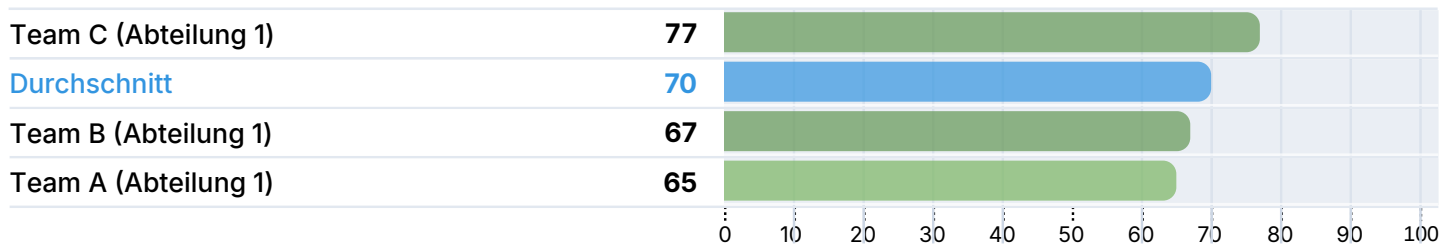


Vergleich der Abteilungen: Kundenorientierter Service

F78. Unsere Unternehmensstrategie orientiert sich ständig an den Gegebenheiten des Marktes.

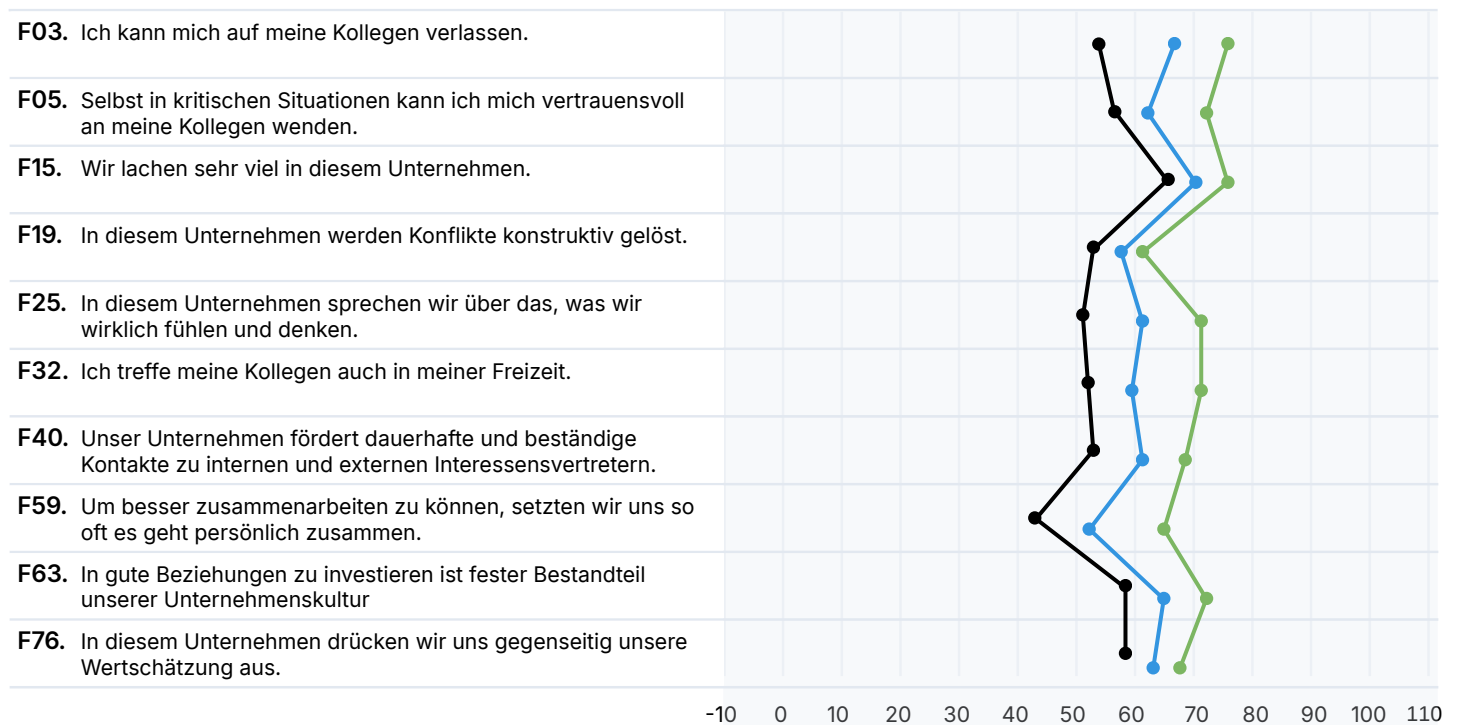


Vergleich der Abteilungen: Vertrauensvolle Beziehungen



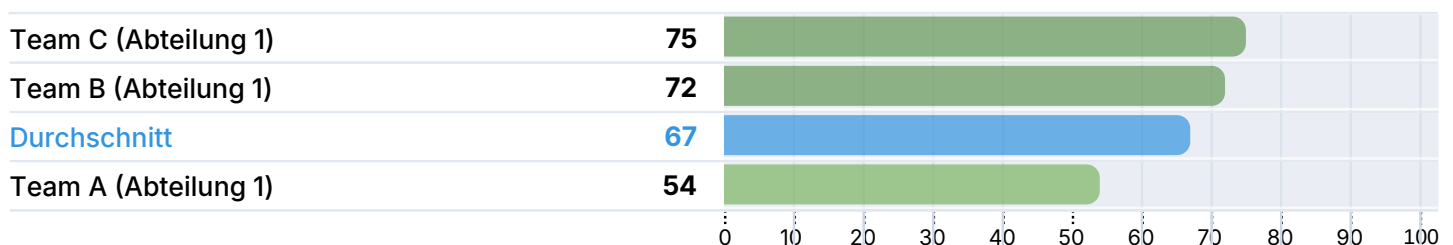
Dynamischer Vergleich: Vertrauensvolle Beziehungen

—●— Minimum —●— Durchschnitt —●— Maximum



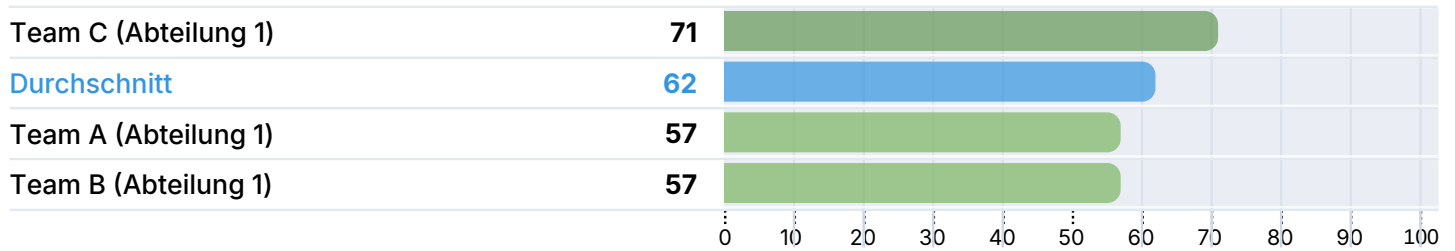
Vergleich der Abteilungen: Vertrauensvolle Beziehungen

F03. Ich kann mich auf meine Kollegen verlassen.



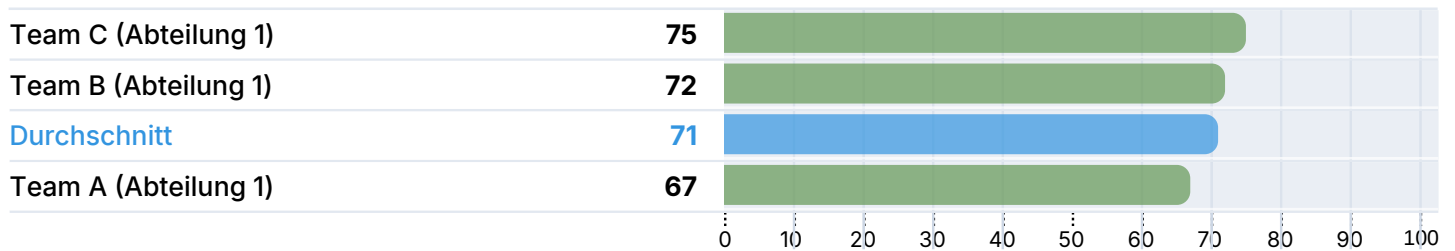
Vergleich der Abteilungen: Vertrauensvolle Beziehungen

F05. Selbst in kritischen Situationen kann ich mich vertrauensvoll an meine Kollegen wenden.



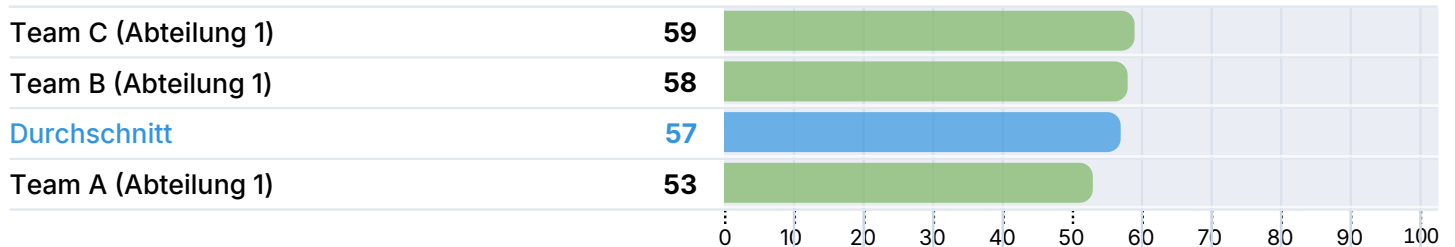
Vergleich der Abteilungen: Vertrauensvolle Beziehungen

F15. Wir lachen sehr viel in diesem Unternehmen.



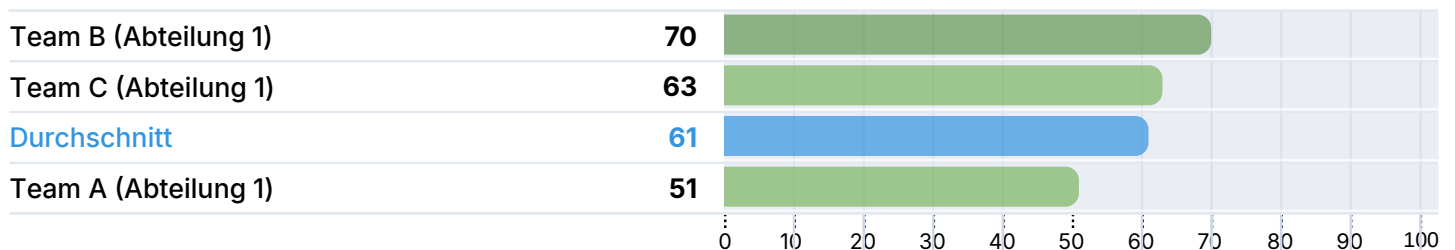
Vergleich der Abteilungen: Vertrauensvolle Beziehungen

F19. In diesem Unternehmen werden Konflikte konstruktiv gelöst.



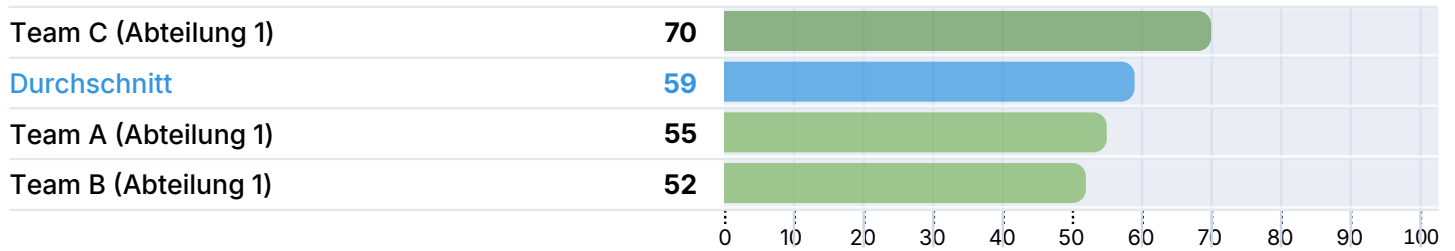
Vergleich der Abteilungen: Vertrauensvolle Beziehungen

F25. In diesem Unternehmen sprechen wir über das, was wir wirklich fühlen und denken.



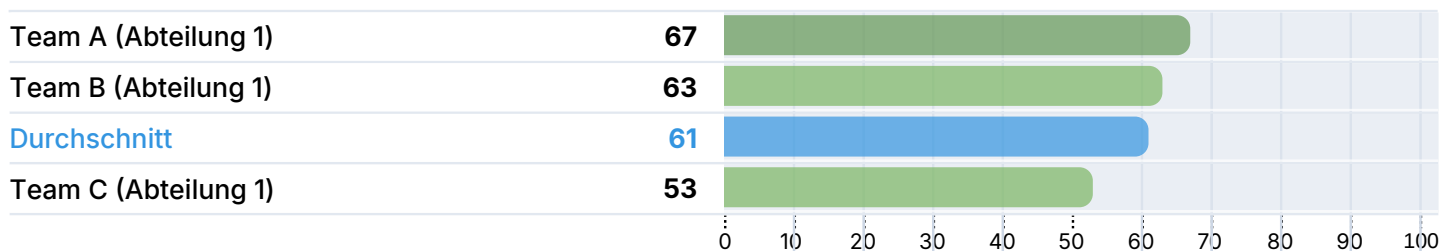
Vergleich der Abteilungen: Vertrauensvolle Beziehungen

F32. Ich treffe meine Kollegen auch in meiner Freizeit.



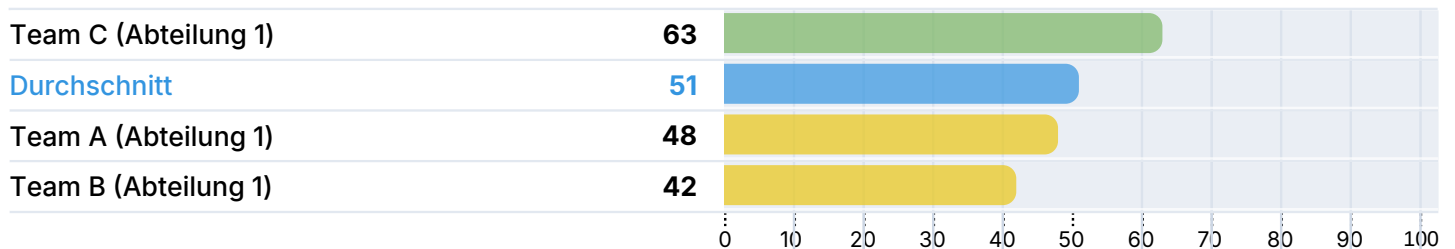
Vergleich der Abteilungen: Vertrauensvolle Beziehungen

F40. Unser Unternehmen fördert dauerhafte und beständige Kontakte zu internen und externen Interessensvertretern.



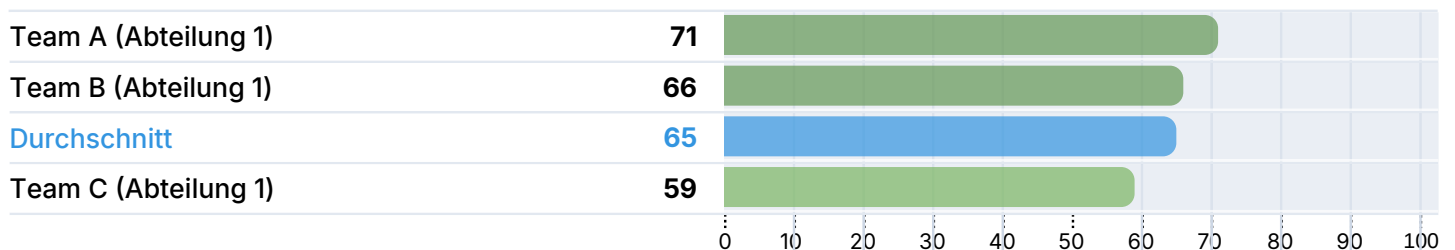
Vergleich der Abteilungen: Vertrauensvolle Beziehungen

F59. Um besser zusammenarbeiten zu können, setzen wir uns so oft es geht persönlich zusammen.



Vergleich der Abteilungen: Vertrauensvolle Beziehungen

F63. In gute Beziehungen zu investieren ist fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur



Vergleich der Abteilungen: Vertrauensvolle Beziehungen

F76. In diesem Unternehmen drücken wir uns gegenseitig unsere Wertschätzung aus.

